

Vertrouwenspersonen SV Orion

Mevrouw Roos Huijnen ☎ 024-3608236 ✉ rooshuijnen@hotmail.com
De heer Bob Slavenburg ☎ 024-6634803 ✉ b.slavenburg@planet.nl

Reglement Vertrouwensfunctie SV Orion

SV Orion werkt aan de professionalisering van haar organisatie. In dat kader is door het bestuur besloten om een vertrouwenspersoon aan te stellen. Dit reglement beschrijft de positie en de taken van de vertrouwenspersoon. Een vertrouwenspersoon wordt aangesteld voor alle geregistreerde leden en/of hun wettelijke vertegenwoordigers ("Leden") en voor vrijwilligers/medewerkers.

Kwalificatie-eisen

De vertrouwenspersoon, toont zelf onberispelijk gedrag, beschikt over een uitstekende luistervaardigheid, over een goede gesprekstechniek en over goede mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden, beschikt over zelfreflecterend vermogen en heeft een onafhankelijke en kritische opstelling, gaat zeer vertrouwelijk om met informatie, beschikt over aantoonbare deskundigheid, heeft kennis van en begrip voor mensen met een eigen sociale en culturele context, heeft kennis van de juridische aspecten rond ongewenst gedrag, heeft kennis van de sociale kaart en heeft tenminste een HBO denk- en werkniveau.

Taken

De vertrouwenspersoon

- is het meldpunt voor leden en vrijwilligers/medewerkers voor signalen/klachten over ongewenst gedrag;
- neemt bij melding door een minderjarig jeugdlid in overleg met deze persoon (tenzij onwenselijk) contact op met de ouders;
- tracht bij een melding van ongewenst gedrag de meest wenselijke en haalbare oplossing te vinden;
- schakelt zondig de strafcommissie van SV Orion in, deze commissie onderzoekt, beoordeelt en behandelt incidenten en conflicten;
- schakelt zondig professionele ondersteuning in en/of verwijst naar een externe andere instantie, uiteraard met instemming van diegene die de melding/klacht heeft geplaatst;
- levert door middel van advies, lezingen of presentaties een bijdrage aan activiteiten binnen SV Orion gericht op het voorkomen van ongewenst gedrag;
- levert een bijdrage aan het actualiseren van het beleid binnen de vereniging inzake veiligheid en gezondheid;
- kan voorstellen doen tot wijziging van bepaalde werkwijzen of situaties naar aanleiding van concrete signalen.

Positie

De vertrouwenspersoon adviseert (gevraagd dan wel ongevraagd) het bestuur van SV Orion op het gebied van in de vorige paragraaf opgesomde aan hem toebedeelde taken. Deze adviesfunctie vervult de vertrouwenspersoon met inachtneming van de noodzakelijke, bij de functie passende vertrouwelijkheid en geheimhouding. De functie van vertrouwenspersoon valt niet te combineren met een andere functie binnen SV Orion. De naam van de vertrouwenspersoon wordt vermeld op de website van de vereniging. Daar staat tevens vermeld op welke wijze de vertrouwenspersoon bereikbaar is.

Rubricering signalen van ongewenst gedrag

Seksuele intimidatie

- Alle handelingen en uitlatingen in de seksuele sfeer, die in het kader van de verenigingsactiviteiten plaatsvinden en door degene op wie ze gericht zijn als ongewenst worden beschouwd.
- Seksuele toenadering en herhaalde seksuele toenadering na afwijzing (ook in gevallen van aanvankelijke acceptatie).
- Aandringen op seksuele activiteiten, waarbij een beloning in het vooruitzicht wordt gesteld.
- Dwang tot seksuele activiteiten door middel van bedreiging of straf.

Agressie en geweld

Voorvallen waarbij een persoon psychisch en / of fysiek wordt lastig gevallen, bedreigd of aangevallen.

Treiteren/pesten

Dit zijn negatieve communicatieve of fysieke handelingen die meestal tegen één persoon gericht zijn en die gedurende een lange tijd frequent plaatsvinden.

Discriminatie

Discriminatie is het ongelijk behandelen en achterstellen van mensen op basis van kenmerken die er niet toe doen. Dan moet je denken aan afkomst, sekse, huidskleur, seksuele voorkeur, leeftijd, religie, handicap of chronische ziekte.

Belemmerende factoren voor het melden van signalen

Mensen die geconfronteerd worden met "ongewenst gedrag", in welke vorm dan ook, krijgen vaak te kampen met gevoelens van onzekerheid, verwarring, verlegenheid, machteloosheid, woede, perplex staan of schaamte tegenover derden. Het is dus geen wonder dat klachten van "ongewenst gedrag" relatief weinig worden geuit in anticipatie op mogelijke gevolgen voor zichzelf en de sfeer. Er kan ook sprake zijn van een geleidelijk proces waardoor het voor de betreffende persoon vaak moeilijk aan te geven is wanneer de maat vol is.

Preventieve activiteiten en maatregelen

Het bestrijden van "ongewenst gedrag" is een zaak voor iedereen binnen SV Orion, waarvoor het bestuur de verantwoordelijkheid draagt. Van het bestuur wordt dus verwacht, dat het zich actief opstelt bij het bestrijden van "ongewenst gedrag".

Opvang door de vertrouwenspersoon

Slachtoffers van "ongewenst gedrag" hebben recht op deskundige hulp en opvang. Vaak wordt ongewenst gedrag eerst besproken met de b.v. de ouders, een teamgenoot of de trainer, leider. Afhankelijk van de ernst van de melding kunnen een aantal stappen genomen worden. Uiteraard bestaat er altijd de mogelijkheid om direct contact op te nemen met de vertrouwenspersoon. Dit is zeker wenselijk bij een melding/signaal met een ernstig karakter. Bij mildere klachten van "ongewenst gedrag" kan dit rechtstreeks en zonder tussenkomst van de vertrouwenspersoon besproken worden met de "dader". De tweede stap zou kunnen zijn één en ander te bespreken met de trainer of leider van het team om op die manier een directe confrontatie met de "dader" uit de weg te gaan. Een volgende stap zou kunnen zijn één en ander te bespreken met een lid van de jeugd- of seniorencommissie (afhankelijk van de leeftijd van het slachtoffer) en, bij onvoldoende gehoor of opvolging, met een bestuurslid, zodat het bestuur zo mogelijk maatregelen kan treffen. Ook kan een klacht worden ingediend bij de strafcommissie. Bij twijfel is het raadzaam om ten aller tijden direct contact op te nemen met de vertrouwenspersoon. Deze persoon is van groot belang als eerstelijns opvang voor signalen ten aanzien van

“ongewenst gedrag” en hij of zij kan, waar nodig, advies uitbrengen of in het ergste geval doorverwijzen naar andere externe deskundigen. In verband met het vaak vertrouwelijke karakter van signalen in het kader van “ongewenst gedrag” zijn de zorgvuldigheid en vertrouwelijkheid in de hierna volgende klachtenregeling en taakgebieden beschreven en gewaarborgd.

Het kan zijn dat het slachtoffer en/of de ouders over willen gaan tot het doen van aangifte bij de politie. De vertrouwenspersoon adviseert en ondersteunt bij het nemen van verdere stappen.

Strafcommissie

Naast de vertrouwenspersoon beschikt Orion over een strafcommissie. De leden van deze commissie zijn door het bestuur benoemd en zijn zoveel mogelijk afkomstig uit de verschillende doelgroepen binnen Orion. Zij bevorderen en bewaken een goed en sportief verenigingsklimaat. Bij deze commissie kunnen zaken gemeld worden die binnen onze vereniging niet onbestraft mogen blijven. Na onderzoek en beoordeling adviseert de strafcommissie schriftelijk het bestuur over de op te leggen sancties. De uitspraak van het bestuur wordt anoniem gepubliceerd.

Geheimhouding

Een ieder die ingevolge dit reglement op de hoogte is gebracht van feiten dan wel in het bezit is gekomen van schriftelijke stukken met betrekking tot een (mogelijk) geval van “ongewenst gedrag” is verplicht tot geheimhouding van deze feiten tegenover derden en draagt er zorg voor dat bedoelde stukken niet onder ogen van derden komen zonder medeweten en akkoord van betrokkene.

Verantwoording vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon is ten aanzien van de (wijze van) uitoefening van zijn / haar specifieke taken alleen verantwoordelijk verschuldigd aan de voorzitter van het bestuur van SV Orion.

Werkwijze vertrouwenspersoon

De werkwijze van de vertrouwenspersoon wordt gekenmerkt door voorzichtigheid en vertrouwelijkheid en bestaat uit de volgende stappen:

1. Contacten leggen
2. Luisteren naar klachten & problemen
3. In samenspraak bepalen wat de te ondernemen stappen zijn
4. Nagaan welke hulp en/of steun hierbij gewenst/nodig is
5. Zonodig verwijzing naar hulpverlening en/of strafcommissie
6. Verlenen nazorg
7. Melden voorzitter hoofdbestuur

Registratie

De vertrouwenspersoon registreert de meldingen op anonieme wijze en brengt jaarlijks een verslag uit van zijn / haar werkzaamheden aan de voorzitter van SV Orion op een zodanige wijze dat de gegevens niet verwijzen naar een persoon.

Mogelijkheden tot begeleiding/hulpverlening buiten SV Orion

- Bureau Jeugdzorg Gelderland, Regio Nijmegen, 024 - 328 74 00
- Bureau Jeugdzorg Gelderland 24-uurs spoedeisende zorg 0900 - 99 555 99
- Sensoor telefonische hulpdienst 0900-0767
- Kindertelefoon 0800-0432

Dit reglement is vastgesteld tijdens de Vergadering van het Bestuur van SV Orion op 7 november 2011.