SV Orion
Technisch Beleidsplan 2022

Technische commissie SV Orion

© SV Orion 2022

Inhoud

	Inleiding	3
I	Basisteams	5
II	Het eerste elftal en de overige selectieteams	8
III	Meiden- en Vrouwenvoetbal	11
IV	Trainers en trainersopleidingen	13
V	Technische Commissie	14
	Bijlagen	16

© SV Orion 2022

Inleiding
Aan ieder plan gaat een ambitie vooraf. Een plan is als het ware een vormgegeven ambitie. Dat is met dit Technisch Beleidsplan niet anders. SV Orion heeft nooit een geheim gemaakt van haar ambities. Door deze ambities op papier te zetten en uit te spreken, worden plan en ambitie concreet, bespreekbaar. Kan er over gediscussieerd worden, kunnen nieuwe accenten worden aangebracht, aanvullingen worden toegevoegd. Op deze manier wordt het een plan van ons allen.

Zo is het ook met vorige technische beleidsplannen gegaan. Orion volgt een duidelijke koers en iedere voetballiefhebber in de regio weet waar SV Orion voor staat. Dat is een groot goed, maar mag ons niet gemakzuchtig maken. We moeten ons beleid voortdurend blijven evalueren, kijken waar we verbeteringen kunnen aanbrengen, welke accenten aangescherpt moeten worden.

Dat hebben we met dit Technisch Beleidsplan gedaan. Op de ingeslagen weg gaan we voort, ons laatste technisch beleidsplan is vanzelfsprekend het uitgangspunt geweest. Maar we hebben onze plannen opnieuw tegen het licht gehouden, ingespeeld op de nieuwe omstandigheden en aandacht gegeven aan elementen, die in vorige plannen wellicht onderbelicht bleven.

Als voorbeeld nemen we de keeper: een belangrijk onderdeel van het team, maar ook een specialist binnen dat team. Dat aspect is in het verleden onderbelicht gebleven. In dit beleidsplan en met name uitgewerkt in het komende Opleidingsplan, krijgen de keepers en de keeperstrainers wel die aandacht.

SV Orion komt uit voor zijn ambities. We willen gelegenheid geven tot voetballen, natuurlijk, zoals het al sinds 1938 in onze statuten staat. Maar we willen veel meer. We willen onze jeugd uitdagen en ontwikkelen. Als voetballer, maar ook als persoon. Wij zijn overtuigd van de vormende waarde van een teamsport, en voor ons is voetbal de mooiste teamsport. We zien onze leden graag beter worden, daar plezier aan beleven, zodat we op onze velden onze spelers en onze geliefde sport zien floreren.

We zijn ervan overtuigd dat de begeleiding van onze spelers van cruciaal belang is. We willen onze leden uitdagen en ontwikkelen, in een veilig klimaat waar plezier een basisvoorwaarde is. Het zijn vaak onze leden zelf die die begeleiding op zich nemen, zelf trainerstaken op zich nemen. Dat is de kracht van SV Orion.

Kwaliteit van onze trainers is een voorwaarde voor de ontwikkeling van onze spelers. SV Orion stimuleert dan ook zoveel mogelijk om onze trainers verder te kwalificeren, door het volgen van cursussen en opleidingen. In dit beleidsplan staan we er uitgebreid bij stil hoe we dit in de praktijk kunnen vormgeven en faciliteren.

SV Orion is de grootste club van Nijmegen en omgeving geworden. Dat is geen doel op zich, maar we zijn er trots op dat zoveel voetballers (m/v) en voetballertjes (m/v) zich aangetrokken voelen tot onze club.

SV Orion wil zich in de toekomst blijven ontwikkelen. We willen onze vereniging ontwikkelen, onze teams, onze spelers, onze trainers. We zijn ervan overtuigd dat met ontwikkeling alles begint: het plezier, de aantrekkingskracht, de kwaliteit van ons voetbal en daarmee uiteindelijk ook de

© SV Orion 2022

prestaties.

Dit Technisch Beleidsplan geeft aan hoe we dat de komende jaren willen aanpakken.

Achtereenvolgens besteden we aandacht aan de Basisteams van SV Orion, waarin we uiteenzetten hoe we inspelen op de nieuwste inzichten over talentontwikkeling (pag. 5), het eerste elftal en de overige selectieteams (pag. 8), het Meiden- en Vrouwenvoetbal, voor zover het afwijkt van het technisch beleid zoals het in de eerdere twee hoofdstukken is uiteengezet (pag. 11), de Trainers en trainersopleidingen, waarbij we aangeven hoe SV Orion zijn trainers stimuleert om zich verder te kwalificeren (pag. 13) en tenslotte de samenstelling en de verantwoordelijkheden van de Technische Commissie (pag. 14).

© SV Orion 2022

I Basisteams

De afgelopen jaren heeft SV Orion veel geïnvesteerd in de opleiding en ontwikkeling van de zogenaamde basisteams.

SV Orion heeft in de afgelopen periode met name ingezet op: 1) ruimere trainingsmogelijkheden 2) betere training.

Voor alle basisteams is ruimte gecreëerd om voortaan twee keer in de week te kunnen trainen, waar dit voorheen slechts één keer was. Dit hebben we weten te realiseren mede dankzij de aanleg van een extra kunstgrasveld in 2018.

Ook is er ingezet op het verbeteren van de training. Via ons eigen programma 'Train de Trainer' werden de veelal niet-gediplomeerde trainers van de basisteams, - vaak enthousiaste maar onervaren ouders -, getraind door gediplomeerde Orion-trainers. Via praktische tips en aanwijzingen kregen de trainers simpele tools om hun trainingen spannender en efficiënter te maken. Het was een openbaring: de trainers pikten de aanwijzingen snel op en zagen hoe met kleine aanpassingen de trainingen opeens een stuk soepeler verliepen, het spelplezier van de spelers toenam en de vooruitgang van de individuele spelers en het team in een stroomversnelling kwam.

Hoewel spelers in talent en motivatie natuurlijk van elkaar kunnen verschillen, is het uitgangspunt van SV Orion dat iedere voetballer graag vooruit gaat en dat wij als club de speler volop gelegenheid geven om naar een voor hem/haar haalbaar, uitdagend niveau te kunnen groeien. De voldoening en het plezier zal er door toenemen.

De extra aandacht voor basisspelers is daarom voor SV Orion vanzelfsprekend. Top kan niet zonder basis, zoals basis niet zonder top kan. We zijn ervan overtuigd dat juist de samenwerking ervoor zorgt dat een amateurvereniging als de onze kan groeien, zowel letterlijk als figuurlijk.

Ook uiterlijk zijn de selectieteams en de basisteams naar elkaar toe gegroeid. Waar in het verleden nog wel eens sprake was van onderscheidende kledij is in 2018 gekozen voor hetzelfde prachtige oranje tenue met de kenmerkende diagonale witte streep voor alle teams: Iedereen een ster!

In de voor ons liggende periode willen we in ons Technisch Beleidsplan met name inspelen op de nieuwe inzichten op het gebied van selectie en ontwikkeling.

Daarbij houden we bij SV Orion nadrukkelijk rekening met verschillen in ontwikkelingssnelheid. Een speler kan een laatbloeier zijn en in een later stadium komen bovendrijven; intrinsieke motivatie is daarbij vaak belangrijker dan puur talent. Door niet te vroeg en niet te strikt te selecteren, geven we ook spelers die zich later ontwikkelen de gelegenheid om zich uiteindelijk op een hoger niveau te kunnen presenteren.

Door betere training en door vaker te trainen krijgen ook de spelers van basisteams de kans zich te ontwikkelen tot het voor hem/haar haalbare niveau, waar in het verleden door mindere training – zowel in kwantiteit als in kwaliteit – het gat voor niet-geselecteerde spelers vanzelf onoverbrugbaar groot werd.

© SV Orion 2022

In 2018 werd SV Orion – samen met Be Quick, Hercules en Swift - uitgenodigd om deel te nemen aan het KNVB-pilotproject Gelijke Kansen, gericht op de leeftijdscategorie O8-O12 jaar. De bevindingen van dit project hebben ertoe geleid dat SV Orion in de leeftijdscategorie O8 niet meer op sterkte indeelt, dus hier niet meer selecteert. Bij de leeftijdscategorieën erboven – O9, O10, O11 en O12; (anders dan vroeger heeft ieder jaar zijn eigen categorie) – is voortaan sprake van drie selectieteams per jaargang. Deze drie teams trainen gezamenlijk onder leiding van meerdere trainers.
Daarnaast wordt er intern intensief gescout bij alle teams om de ontwikkelingen van alle spelers goed in beeld te hebben, óók die van spelers die in eerste instantie niet zijn geselecteerd.
Opzet van het plan is om spelers in de leeftijdscategorie O8-O12 jaar gelijke kansen te bieden, door niet meer te selecteren, of in elk geval niet meer te *deselecteren* (= spelers niet in selectieteams opnemen, zonder ze een reële kans te geven om in een later stadium alsnog door te stromen).

Belangrijke ontwikkeling is ook dat in de taakomschrijving van het nieuwe Hoofd Opleiding voor het eerst nadrukkelijk de basisteams onder zijn verantwoordelijkheid vallen.

We zijn er trots op dat SV Orion de grootste club in Nijmegen en omgeving is. Niet omdat we per se de grootste willen zijn, we zijn er vooral trots op dat zoveel spelers SV Orion kiezen als de club waar ze hun sport willen beoefenen.

Daarbij heeft de grootte van onze jeugdafdeling het voordeel dat we voortaan voor iedere jaargang teams kunnen indelen (zie pagina 7), waar dit vroeger voor iedere twee jaar was. Daarbij houden we bij SV Orion voortaan ook nog rekening met het zogenaamde 'geboortemaandeffect': uit onderzoek blijkt dat spelers geboren in januari eerder geselecteerd worden dan spelers die elf maanden later, in december, zijn geboren. Daar zijn we ons van bewust en daar houden we rekening mee. Ook hier is het motto weer: Gelijke kansen!

Ook in de volgende jaargangen O13 en O14 is voortaan sprake van twee selectieteams. O15 heeft één selectieteam, maar in het seizoen 2021-2022 is er voortaan ook een eigen leeftijdscategorie voor O16, zodat ook daar sprake is van een verdubbeling van het aantal selectieteams. Juist omdat SV Orion zoveel leden heeft kunnen we deze indeling maken!

Daarnaast blijven we ook in de komende beleidsperiode werken aan het verbeteren van de trainingen bij onze basisteams, door onze beginnende/minder ervaren trainers de gelegenheid te geven om zich via cursussen te laten opleiden. In 2020 werd de zogenaamde JVTC-cursus in ons clubhuis gegeven, met een groot aantal Orion-cursisten als deelnemer. Vanaf komend jaar kan onze Hoofd Opleiding deze JVTC-cursus zelf geven en kunnen we deze officiële opleiding bij SV Orion volledig in eigen huis verzorgen.

Voor onze selectieteams bestaat een uitgewerkt Opleidingsplan waarin de spelintentie, de trainingsvormen en trainingsopbouw verder zijn uitgewerkt. In de komende beleidsperiode willen we het Opleidingsplan zoals dat ontwikkeld is voor de SV Orion-selectieteams ook toepassen op onze basisteams.

Op deze manier willen we iedereen de kans geven om zich te kunnen ontwikkelen naar het niveau dat hij of zij nastreeft!

© SV Orion 2022

Selectieteams O8-O12:
O8 – geen selectie, niet op sterkte ingedeeld
09 – drie selectieteams
O10 – drie selectieteams
O11 – twee selectieteams
O12 – drie selectieteams

Selectieteam O13-O19:
O13 – twee selectieteams
O14 – twee selectieteams
O15 – één selectieteam
O16 – één selectieteam
O17 - één selectieteam
O19 – één selectieteam

© SV Orion 2022

II Het eerste elftal en de overige selectie-elftallen

Het eerste elftal is het vlaggenschip van een vereniging, is een veelgehoord uitgangspunt. In het geval van SV Orion zouden we liever zeggen: ons eerste elftal is het *visitekaartje* van onze vereniging. Want het eerste elftal van SV Orion is geen op zichzelf staand pronkschip dat ver voor de troepen uit vaart. Ons eerste elftal is veel meer de fraaie afspiegeling van hoe er in de rest van onze vereniging gewerkt wordt, in de selectieteams en in de basisteams.

We hanteren bij SV Orion al sinds jaar en dag de zelf opgelegde ambitie dat de eerste selectie voor circa 70% uit zelf opgeleide spelers bestaat. Ook nu ons eerste elftal de Hoofdklasse (in 2023-2024 Vierde Divisie) heeft bereikt, weten we vast te houden aan dit voor onze vereniging zo belangrijke principe. Dit hebben we met elkaar zo afgesproken, zodat er een herkenbaar eerste elftal staat, zodat het eerste elftal voor onze jeugdspelers een reëel doel is om naar te streven en zodat onze verworven positie ook duurzaam behouden kan blijven.
Natuurlijk, staat onze vereniging en ook ons eerste elftal open voor spelers van buiten die graag bij ons willen komen voetballen. Dat gebeurt ook. Het mooie is dat de veel spelers die niet direct uit onze jeugd voortkomen inmiddels ook al weer vele jaren in onze selectie spelen en zijn uitgegroeid tot echte Orionisten.

Hoewel de trainer van een eerste elftal een passant heet te zijn, en dat in feite ook is, hechten we bij SV Orion rond het eerste elftal aan stabiliteit en langdurige samenwerkingsverbanden en zijn we content dat we dit in de afgelopen tien jaar ook hebben weten te verwezenlijken wat betreft de trainers van ons eerste elftal.
Wat betreft de assistent-trainer geven we nadrukkelijk de voorkeur aan een trainer uit ons midden, die de Orion-cultuur vertegenwoordigt en bewaakt. Dit geldt uiteraard ook voor de Technisch Manager.

Met deze uitgangspunten hebben we bij SV Orion de ambitie om zo hoog mogelijk te spelen. De weg naar boven, die we met ons eerste elftal hebben bewandeld, is een duurzaam proces geweest, waarbij soms één stapje teruggezet werd, om er vervolgens weer twee vooruit te kunnen zetten. We hebben die stappen als vereniging gezet en zijn ervan overtuigd dat we ons in de toekomst nog verder kunnen ontwikkelen.

Het eerste elftal traint sinds jaar en dag twee keer per week en ook in de Hoofdklasse is dat vooralsnog niet veranderd. Maar de ambitie bestaat om in de toekomst de vrijheid te hebben om een derde keer te trainen, wellicht niet structureel maar in perioden: bijvoorbeeld om te werken aan standaardsituaties.

Juist ook om de overgang vanuit de jeugd naar een eerste elftal te versoepelen, spelen en trainen we binnen de gehele vereniging met dezelfde spelopvatting. ‘Voetballen leer je door te voetballen’ was een uitdrukking uit ons vorige technische beleidsplan. Dat betekent dat de bal centraal staat in de trainingen en conditie gelijk staat aan ‘voetbalconditie’, die dus zoveel mogelijk via baltrainingen en spelvormen opgebouwd wordt. SV Orion speelt verzorgd voetbal, wil zelf de bal hebben en het initiatief nemen, en speelt dus geen ‘reactievoetbal’. Bij balverlies willen we ‘druk vooruit zetten’ om de bal zo snel mogelijk te heroveren. De veldbezetting is zodanig dat voorin met buitenspelers

© SV Orion 2022

gespeeld wordt, hoe diep die staan hangt uiteraard ook af van de kracht van de tegenstander.
We hanteren bij Orion over de hele linie een zogenaamde 'doorlopende voetballeerlijn': afgestemd op iedere leeftijdscategorie is het uitgangspunt in de selectie-elftallen om de spelers voor te bereiden op de speelwijze van het eerste elftal, maar ook op de intensiteit en de beleving die hoort bij het niveau van een eerste elftal. In detail is dit uitgewerkt in het Opleidingsplan, dat later dit jaar geactualiseerd wordt.

Voor de nieuwe aanvoer naar het eerste elftal zijn in eerste instantie de O19-1 en het nieuwe O23 team verantwoordelijk. Het O23-team heeft vanaf het seizoen 2020-2021 deze taak overgenomen van Orion 2. Steeds meer verenigingen op het niveau van ons eerste elftal schrapten hun tweede team; het niveau van de competitie voor tweede elftallen ging daardoor achteruit, terwijl de reistijden steeds langer werden. Met ingang van het seizoen 2020-2021 heeft SV Orion daarom besloten aan te sluiten bij de nieuwe O23-competitie, met veel deelnemers waarvan de eerste elftallen in de tweede of derde divisie spelen.

Dit heeft wel tot consequentie dat spelers uit het eerste elftal niet langer automatisch in dit team kunnen spelen, wanneer ze terugkomen van een blessure of om in ritme te blijven: dit is slechts voorbehouden aan spelers onder de 23 jaar. Om spelers van boven de 23 jaar dezelfde mogelijkheden te bieden zullen concrete afspraken gemaakt worden met onze op hoog niveau spelende seniorenelftallen. Hoe dit in de praktijk uitpakt hebben we vanwege de Covid-seizoenen nog niet kunnen ervaren.

Het eerste elftal is enorm belangrijk voor de uitstraling van een vereniging, voor de sfeer binnen een vereniging, voor de aantrekkingskracht op leden en sponsoren: het laat zien welk niveau we met onze aanpak kunnen bereiken.

In de hiërarchie staat het eerste elftal dan ook bovenaan, zeker ook in de driehoek Orion 1, Orion O23 en JO19-1. Goede onderlinge communicatie is hier cruciaal. De drie teams trainen gelijktijdig, de trainers gebruiken dezelfde kleedkamer en donderdagavond na de training vindt overleg plaats over het komende weekend. Wanneer een speler van O23 of JO19-1 het eerste elftal kan versterken, eenmalig door schorsingen of blessures, of structureel, dan zal deze speler die stap moeten kunnen maken.

Om de overgang naar een eerste selectie te vergemakkelijken kunnen spelers van de JO19-1 vanaf 1 januari in het seizoen dat hij de stap naar de senioren moet gaan maken, structureel (een aantal keren) meetrainen bij de selectie van Orion 1. De overige selectie-elftallen herbergen de spelers die de potentie hebben om zich te ontwikkelen tot spelers van een eerste selectie.

De selectieteam JO19, JO17, JO16 en JO15, getraind door een door de KNVB vereiste trainer met UEFA-B diploma, spelen daarbij met het sterkste team. Dit heeft tot gevolg dat bepaalde spelers minder speelminuten zouden kunnen maken dan andere spelers. Uiteraard is het aan de trainer om ook deze spelers voldoende speelminuten te geven, en door eerlijke feedback ervoor te zorgen dat ook zij gemotiveerde teamspelers blijven.
Bij de selectieteams in de jongere leeftijdscategorieën zullen de trainers ervoor zorgen dat de spelers ongeveer evenveel speeltijd krijgen.

© SV Orion 2022

Indien noodzakelijk kunnen spelers uit de selectieteams doorgeschoven worden naar een ander jeugdselectieteam. Dit moet uiterlijk donderdagavond bij de betrokkenen bekend zijn. Bij conflicten hierover ligt de uiteindelijke besluitvorming bij het Hoofd Opleiding.

© SV Orion 2022

III Meiden- en Vrouwenvoetbal

In het vorige technisch beleidsplan van SV Orion was nog geen uitgebreide plek ingeruimd voor het meiden- en vrouwenvoetbal. Dat beleidsplan had vooral betrekking op selectievoetbal. Omdat selecteren volgens de toen heersende opvatting pas mogelijk was bij aanwezigheid van minimaal drie teams in een leeftijdscategorie, en dat aantal bij de meiden niet gehaald werd, kon er in het meiden- en vrouwenvoetbal nog geen sprake zijn van 'selectievoetbal'.

In het voorliggende beleidsplan is er – uiteraard – wel ruimte voor het meiden- en vrouwenvoetbal. Niet alleen omdat dit beleidsplan zich niet langer tot het selectievoetbal beperkt, maar ook omdat SV Orion er inmiddels van overtuigd is dat selectievoetbal mogelijk is in het meiden- en vrouwenvoetbal, ook wanneer het aantal van drie teams in een leeftijdsgroep niet gehaald wordt.

Niettemin blijft het een belangrijke doelstelling om in elke leeftijdscategorie minimaal drie teams te kunnen samenstellen. In het seizoen 2021-2022 wordt dat aantal wel gehaald bij de senioren. In het meidenvoetbal bestaat de MO19, MO17 en MO15 momenteel uit twee teams en de MO13 uit één team.

In de jongere leeftijdscategorieën heeft SV Orion niet langer specifieke meidenteams. Op die leeftijd is er geen sportieve of sociale reden om een onderscheid te maken tussen meiden- en jongensvoetbal.

Voor het meiden- en vrouwenvoetbal geldt in principe hetzelfde technisch beleidsplan als voor de jongens: dezelfde ambities, dezelfde trainingsintensiteit, dezelfde spelprincipes, dezelfde mogelijkheid om je te ontwikkelen naar het voor jou bereikbare niveau. Waar 'speler' of 'voetballer' staat in dit beleidsplan wordt zowel naar jongens als meisjes verwezen.

Verschillen

Toch zijn er aantal verschillen. Waar jongens ongeacht hun ontwikkeling in de – getalsmatig - door jongens gedomineerde teams kunnen blijven spelen, moeten meiden op een gegeven moment de overstap naar het meidenvoetbal maken. Vanwege verschillen in fysieke ontwikkeling blijkt in de praktijk dat meiden in de leeftijdscategorie O15, of in uitzonderlijke gevallen O17, niet meer kunnen aanhaken bij het niveau van de jongens.

De stap die dan gemaakt moet worden moet zorgvuldig voorbereid worden. Zeker bij de meiden die de intrinsieke motivatie en ambitie hebben om zo hoog mogelijk te voetballen – het niveau van SV Orion VR1, maar wellicht ook hoger - moet ruim van tevoren het traject besproken worden dat vereniging en speler voor ogen hebben.

Meiden die in de selectieteams met jongens gevoetbald hebben zijn zeker niet de enige, maar wel de meest logische kandidaten om de stap naar Orion VR1 te zetten. Met hen moet ruim op tijd besproken worden of dit met een tussenstap van één of twéé jaar in MO17-1 en MO19-1 mogelijk is, dan wel of de stap direct gezet kan worden. Ook een 'overgangsjaar' in een niet-selectie-jongensteam is mogelijk; in het recente verleden is hier door een huidige speler van Orion VR1 al eens voor gekozen.

© SV Orion 2022

In beide gevallen is het van belang dat deze teams kwalitatief goed zijn en op een aantrekkelijke en uitdagende wijze getraind worden.
Doordat in het verleden meiden die op jonge leeftijd niet voor een jongens-(selectieteam) in aanmerking kwamen, vaak terugvielen in een meisjesteam waarvan de kwaliteit van het team en de training van het toeval afhankelijk was, werd het voor deze meiden heel moeilijk om zich zodanig te ontwikkelen dat zij later nog konden aanhaken bij de meiden die op niveau met jongens hadden gespeeld en getraind.

Door het tot minimaal O13 blijven samenspelen met jongens en door het project Gelijke Kansen is SV Orion ervan overtuigd dat meiden zich niet alleen beter kunnen ontwikkelen en meer plezier in het voetbal vinden, maar ook dat uiteindelijk veel meer meiden in aanmerking kunnen komen om zich te ontwikkelen tot het niveau van een VR1-speelster, of een speelster van VR2, dat in de toekomst tot een schaduwelftal van VR1 zou moeten uitgroeien.

Specifieke ambities Meiden- en Vrouwenvoetbal
Puntsgewijs zetten we hieronder de specifieke ambities van het meiden- en vrouwenvoetbal op een rij:
* Streven naar aantal meiden voor minimaal drie teams per leeftijdscategorie
* Mogelijkheid bieden om zo lang mogelijk samen met jongens te kunnen spelen
* Opleiding van meidentrainers stimuleren en faciliteren
* Binnen de bestaande interne scouting specifieke aandacht en begeleiding richten op meiden en het afwijkende traject dat meidenvoetballers uiteindelijk moeten afleggen
* Opleiden voor het niveau van SV Orion VR1

SV Orion VR1
Ook bij de vrouwen is het eerste elftal het visitekaartje van de club. SV Orion VR1 is in relatief korte tijd gepromoveerd van de vierde naar de eerste klasse. Ambitie is om door te groeien tot een stabiele hoofdklasser. Een nog niet gerealiseerde ambitie is een tweede elftal – VR2 – dat in niveau, indeling en beleving dichter bij het eerste elftal staat. Die afstand is momenteel te groot waardoor uitwisseling – van VR2 naar VR1 maar ook andersom – nauwelijks plaatsvindt.

Door de mogelijkheid om - door de grotere aantallen binnen onze vereniging - op kwaliteit te kunnen selecteren, én door de aanwezigheid van een eerste team op niveau, blijkt SV Orion in toenemende mate aantrekkelijk te zijn voor ambitieuze voetballers uit de regio. Die lokale/regionale functie wil SV Orion graag op zich nemen met alle daarbij horende verantwoordelijkheid. Dit is nadrukkelijk een ambitie, waarvoor binnen de club nog een aantal hierboven beschreven ontwikkelingsstappen gezet moeten worden. Door nog meer aandacht te besteden aan de opleiding van de eigen jeugdspelers op alle niveaus wil SV Orion net als bij de mannen circa 70% van de eerste selectie uit eigen jeugd kunnen samenstellen.

© SV Orion 2022

IV Trainers en trainersopleidingen

SV Orion is ervan overtuigd dat de kwaliteit van onze trainers een voorwaarde is voor de ontwikkeling van onze spelers. En dat de gevarieerde en motiverende trainingen van deze trainers het spelplezier van onze spelers vergroten. SV Orion stimuleert dan ook zoveel mogelijk om onze jonge trainers verder te kwalificeren, door het volgen van cursussen en opleidingen.

Bij SV Orion zijn er momenteel negen elftallen waar een gekwalificeerde trainer vanuit de KNVB vereist wordt:

H1	UEFA A
O23	UEFA B
VR1	UEFA C
JO19-1	UEFA B
JO17-1	UEFA B
JO16-1	UEFA B
JO15-1	UEFA B
JO14-1	UEFA C
JO13-1	UEFA C

Maar ook bij tal van andere SV Orion-teams zijn trainers actief met een UEFA-C of, UEFA C Youth diploma, of met een junioren- of pupillentrainer-certificaat.

SV Orion stimuleert het dat onze eigen spelers trainerstaken op zich nemen en zich verder kwalificeren. Onze eigen spelers kennen de cultuur binnen SV Orion, het vergroot het familiegevoel binnen de trainersstaf en de vereniging en het is ook noodzakelijk voor het invullen van de trainingen van een zo grote jeugdafdeling als die van SV Orion.

Binnen SV Orion bestaat een regeling waarmee – onder voorwaarden - de trainersopleiding van een SV Orion-trainer door de vereniging vergoed kan worden. In eerste instantie is deze vergoeding beschikbaar voor jonge, talentvolle trainers die minimaal nog twee jaar na het behalen van de trainersopleiding UEFA C een SV Orion-team blijven trainen. In bijzondere gevallen kan deze vergoeding ook bestemd zijn voor een trainer die UEFA-B wil halen. Toewijzing van een dergelijke opleidingsvergoeding is uiteraard gebonden aan het jaarlijkse budget dat door SV Orion voor deze regeling gereserveerd is.

© SV Orion 2022

V Technische Commissie

Het taakgebied van de Technische Commissie omvat de voetbaltechnische zaken binnen de gehele vereniging SV Orion.

De Technische Commissie vergadert 3-4 keer per jaar. Daarnaast is er veel informeel contact binnen de TC en is iedereen goed op de hoogte van wat reilt en zeilt bij de jeugd en de senioren. De notulen van de vergaderingen worden beschikbaar gesteld aan het hoofdbestuur van SV Orion.

Huidige samenstelling Technische Commissie:
Hoofd Opleiding: Anne Duis
Technisch Manager Mannen: Michiel Kompier
Technisch Manager Vrouwen: Steven Bartels
Algemeen lid TC: Tijs Tummers
Voorzitter TC: Tom Smit (tevens vz. hoofdbestuur)
Secretaris TC: Martijn Nieuwenhuis (tevens secr. hoofdbestuur)

Hoewel het hoofdbestuur momenteel door voorzitter Tom Smit en secretaris Martijn Nieuwenhuis in de TC vertegenwoordigd is, wordt voor een ideale representatie gezocht naar een specifiek bestuurslid Technische Zaken. Ook is er ruimte voor een tweede Algemeen lid, bij voorkeur een vrouw, met een specifieke focus en takenpakket.

De Technische Commissie streeft ernaar om met regelmaat via onze eigen mediakanalen aan de hand van concrete voorbeelden binnen onze club het Technisch Beleid onder de aandacht te brengen.

Interne Scouting
Binnen een grote vereniging als SV Orion is de interne scouting van groot belang. Om een goed beeld te krijgen van het talent en de ontwikkeling van onze talrijke jeugdspelers is het noodzakelijk dat interne scouts deze spelers meerdere keren per seizoen bekijken, volgen en via een eenvoudig notatiesysteem in beeld brengen. Tweemaal per seizoen – in november en maart - wordt door de scouts een rapport opgesteld, dat besproken wordt met het Hoofd Opleiding. De scouting heeft een adviserende rol voor wat betreft het vervolgtraject van de gescoute spelers, de eindverantwoordelijkheid ligt bij het HO en de TC.

Door nauwe samenwerking met PSV FUNdament, NEC en de HAN, en door de opleiding van onze HO's (eerst Maarten van Helvoirt en op dit moment Anne Duis) hebben we bij SV Orion steeds meer geleerd over talentherkenning en het complexe en vaak grillige traject van talentontwikkeling. Ook om die reden heeft SV Orion de interne scouting uitgebreid tot en met de leeftijdscategorie O12. Niet alleen komt het tegemoet aan ons streven naar Gelijke Kansen, onze verenigingsleus 'Iedereen een ster', maar is het ook een logische keus om te kunnen garanderen dat spelers zich kunnen ontwikkelen tot het niveau dat bij hen past.

De huidige interne scouts SV Orion zijn Geert Dekkers en Hans ten Cate.

Fysiotherapie

Fysiotherapie, een vorm van paramedische zorg, vormt een belangrijke hulpdiscipline voor een gezonde beoefening van de voetbalsport. Fysiotherapie levert een bijdrage aan (blessure)preventie, diagnostiek, doorverwijzing, behandeling, revalidatie en hersteltrainingen. Orion wil zo snel mogelijk

© SV Orion 2022

de fysiotherapie op orde brengen en zoekt daarbij samenwerking met een bestaande Nijmeegse fysiotherapie-praktijk. Bijlage IV geeft een taakomschrijving voor de fysiotherapeut.

© SV Orion 2022

Bijlagen:

I Hoofd Opleiding
Het Hoofd Opleiding geeft leiding aan, en is verantwoordelijk voor het bevorderen van de (competentie-)ontwikkeling van het jeugdvoetbalkader binnen SV Orion en de interne scouting, in het bijzonder m.b.t. het selectievoetbal.

Taken & Verantwoordelijkheden:
•waarborgt, conform het SV Orion Technisch Beleidsplan, de samenhang binnen de jeugdafdeling van SV Orion, voor zowel de basisteams als de selectieteams op technisch gebied;

- is verantwoordelijk voor de selectie en het functioneren van alle jeugdselectietrainers, geeft hier leiding aan en voert periodiek overleg met deze jeugdtrainers;
- biedt op vraag oefenstof aan alle jeugdtrainers aan en is voor hen adviseur en klankbord;
- speelt een actieve rol op de velden door het beoordelen van trainingen en volgen van wedstrijden bij jeugdselectieteams;
- is verantwoordelijk voor de interne scouting en het selectiebeleid;
- bezoekt de vergaderingen van de Jeugdcommissie en Technische Commissie;
- begeleidt cursisten en stagiaires en onderhoudt contacten met hun opleidingen;
- initieert scholingsbijeenkomsten voor de jeugdselectietrainers;
- draagt het SV Orion Technisch Beleidsplan uit ten behoeve van de jeugd en bewaakt dit;
- beoordeelt selectietrainers in samenspraak met de technisch coördinatoren;
- draagt trainers aan voor de selectieteams in samenspraak met technisch coördinatoren;
- stuurt en ondersteunt de technisch coördinatoren;
- begeleidt de overgang van de O19-junioren naar de senioren;
- is (eind)verantwoordelijk voor het project Gelijke Kansen.

II Technisch Manager (mannen)
De technisch manager is verantwoordelijk voor de samenstelling van de selectie van Orion 1 en O23-selectie, en voor de aanstelling van de trainers-staf van deze selecties.

Taken & Verantwoordelijkheden:

•Is, in overleg met de hoofdtrainer, verantwoordelijk voor de samenstelling van de selectiegroep eerste elftal en O23;
• Adviseert het bestuur over de aanstelling/contractverlenging van de hoofdtrainer, trainer O23, assistent-trainers en keeperstrainer;
• Adviseert het bestuur over de begeleidingsstaf van deze selecties (o.a. fysiotherapie) ;
• Zit in Technische Commissie en bepaalt mede het voetbalbeleid;
• Draagt bij aan het opstellen, bijstellen en uitvoeren van het Technisch Beleidsplan;
• Zit het trainersoverleg (met hoofdtrainer en trainer O23 en assistenten) voor;
• Draagt zorg voor een periodiek overleg tussen trainer O19-1, trainer 1e, O23;
• Voert voortgangs- en evaluatiegesprekken met trainers;
• Heeft overleg met technisch manager vrouwen;
• Draagt zorg voor (externe) scouting;
• Zorgt voor een goede interne en externe communicatie;
• Wordt elke donderdag met het oog op de wedstrijden in het daarop volgende weekeinde; geïnformeerd door de trainers van het 1e, O23 en de O19-1 over de samenstelling van de teams;

© SV Orion 2022

• Voert voortgangs- en evaluatiegesprekken met trainers;

• Overlegt bij de samenstelling van de selectie O23 met trainer O23, O19-1 en Hoofd Opleiding.

III Technisch Manager (vrouwen)

De technisch manager is verantwoordelijk voor de samenstelling van de selectie van Orion VR1 en voor de aanstelling van de trainers-staf van deze selectie.

Taken & Verantwoordelijkheden:
• Is, in overleg met de hoofdtrainer, verantwoordelijk voor de samenstelling van de selectiegroep eerste elftal;
• Adviseert het bestuur over de aanstelling/contractverlenging van de hoofdtrainer, assistent-trainers en keeperstrainer;
• Adviseert het bestuur over de begeleidingsstaf van deze selecties (o.a. fysiotherapie);
• Zit in Technische Commissie en bepaalt mede het voetbalbeleid;
• Draagt bij aan het opstellen, bijstellen en uitvoeren van het Technisch Beleidsplan;
• Draagt zorg voor een periodiek overleg tussen trainer MO19-1 (met ingang van seizoen 2022-23 MO20-1), trainer JO15-1 (wanneer hier een speelster inzit die het seizoen erop naar het meiden- of vrouwenvoetbal moet overstappen) en trainer 1e;
• Draagt zorg voor overleg tussen trainer 1e en trainer JO14-1 en JO15-1 (wanneer in deze teams speelsters spelen die – mogelijk – de overstap naar het meiden- of vrouwenvoetbal moeten maken);
• Voert voortgangs- en evaluatiegesprekken met trainers;
• Heeft overleg met technisch manager mannen;
• Draagt zorg voor (externe) scouting;
• Zorgt voor een goede interne en externe communicatie;
• Wordt elke donderdag met het oog op de wedstrijden in het daarop volgende weekeinde geïnformeerd door de trainers van het 1e over de samenstelling van het team.

IV: Functieomschrijving Fysiotherapeut Orion

Taken & Verantwoordelijkheden

- Fysiotherapie-spreekuur, wekelijks bij voorkeur op maandag. Dit is een inloopspreekuur, bestemd voor alle Orion-spelers (jeugd, senioren): diagnostiek, behandeladvies, zo nodig doorverwijzen;
- Diagnostiek en behandeladvies Orion-selectieteams: Orion 1 Mannen, Orion 1 Vrouwen, Orion O23, Orion O19;
- Revalidatie en hersteltrainingen spelers van genoemde selectieteams;

- Fysiotherapie/Begeleiding/Verzorging Orion 1 Mannen: dinsdag, donderdag, zondag (blessure-preventie, blessure-routing, oordeel belastbaarheid/inzetbaarheid, contacten met spelers en trainers etc.);
- EHBO op trainingsavonden dinsdag en donderdag.

Vereisten:

- (Bijna) afgestudeerd fysiotherapeut
- Bij voorkeur ervaring in vergelijkbare functie
- Initiatiefrijk en teamspeler
- Goede communicatieve vaardigheden

© SV Orion 2022

- Affiniteit met (prestatie)voetbal

© SV Orion 2022