



**Orion**  
iedereen een ster

**Technisch Beleidsplan SV Orion  
(update)**

## Inhoud

<b>BESLUITVORMING</b>	<b>3</b>
<b>INLEIDING</b>	<b>4</b>
<b>HOOFDSTUK 1: TECHNISCH BELEID</b>	<b>6</b>
<b>HOOFDSTUK 2: ACTIEPLAN</b>	<b>10</b>
2.1. Actieplan technisch beleidsplan prestatie-elftallen SV Orion	10
2.2. Actieplan technisch beleidsplan breedte-elftallen SV Orion (l)	12
2.3. Actieplan technisch beleidsplan meisjes- en vrouwenvoetbal SV Orion (l)	12
2.4. Randvoorwaarden uitvoering actieplan	14
<b>HOOFDSTUK 3: ORGANISATIE TECHNISCHE COMMISSIE (TC)</b>	<b>16</b>
BIJLAGE 1 Huidige stand van zaken selectieelftallen en gewenst niveau (Seizoen 2016-2017)	21
BIJLAGE 2: Opleidingsplan	22
BIJLAGE 3: Huidige stand van zaken elftallen (Seizoen 2016-2017)	22
BIJLAGE 4: Wisselbeleid	23
BIJLAGE 5: Interne scouting	24



## Besluitvorming

Tijdens het seizoen 2011-2012 heeft de technische commissie het fundament gelegd voor dit beleidsplan. In juni is het concept-beleidsplan voorgelegd aan de jeugdcommissie, twee jeugdselectietrainers en het hoofdbestuur. Het concept-beleidsplan is gepresenteerd tijdens de Algemene Ledenvergadering op 29 juni 2012 jl. Het commentaar van de jeugdcommissie, het hoofdbestuur, de jeugdselectietrainers en de ALV zijn verwerkt in het definitieve beleidsplan. Dit beleidsplan wordt in november 2012 voor een laatste keer voorgelegd aan de Technische Commissie en de voorzitter. Het commentaar daarvan is verwerkt in december 2012. In de maand december 2012 heeft het bestuur van SV Orion ingestemd met het voorgestelde beleid, waarmee dit beleidsplan is vastgesteld.

In de zomer van 2016 heeft het beleidsplan op verschillende punten een update gehad en is zo veel mogelijk in lijn met de actuele situatie. Tevens is er een hernieuwd actieplan opgesteld voor de periode tot 2017.

## Inleiding

Voor u ligt het Technisch Beleidsplan 2012-2017 van SV Orion. Op dit moment is SV Orion bezig om een slag te maken van een informele organisatie naar een meer formele organisatie, waarbij doelstellingen, procedures, taakomschrijvingen helder en transparant moeten zijn. Met een vereniging van +/- 1400 leden is het noodzakelijk om deze verandering in organisatiecultuur door te voeren. Binnen deze verandering past ook de opstelling van dit beleidsplan en de invulling daarvan door de technische commissie. Deze zaken zullen in dit beleidsplan verder worden toegelicht en uitgelicht. Na goedkeuring van het hoofdbestuur en de Algemene Ledenvergadering (op hoofdpunten) zal dit beleidsplan geïmplementeerd worden in het seizoen 2012-2013. De Technische Commissie van SV Orion heeft haar visie en doelstellingen voor de komende 5 jaren ten aanzien van de technische zaken in dit technisch beleidsplan vastgelegd. Dit voetbaltechnisch beleidsplan zal als zodanig worden bewaakt op inhoud en uitvoering door de Technische Commissie. Een voetbaltechnisch beleidsplan, onontbeerlijk voor onze (jeugdopleidings)doelstellingen, die richting, structuur, taken, verantwoordelijkheden en andere handvatten geeft voor de komende 3 tot 5 jaar. Het plan wordt per seizoen geactualiseerd en bijgesteld voor het komende seizoen.

SV Orion heeft in het seizoen 2012-2013 een flinke stap voorwaarts gezet. De accommodatie is in de zomer van 2012 van een 2e kunstgrasveld voorzien en samen met het pupillenveld betekent dit nu 2,5 kunstgrasveld. Dit betekent niet alleen dat de stabiliteit van het voetbalproces bevorderd wordt, maar dat er ook kansen zijn om de kwaliteit en kwantiteit van de trainingen op te voeren. Het plan zal daarom ook gaan over kansen en uitdagingen hieromtrent. Er zal gericht gekeken worden hoe we het beste gebruik kunnen maken van de aanwezige talenten, ervaring en kennis zonder daarin te vergeten dat de niet-selectie teams een belangrijk onderdeel zijn van SV Orion en in die hoedanigheid ook hun spelplezier moeten kunnen beleven op het door hun beleefde niveau. Immers, prestatie en breedtevoetbal kunnen niet zonder elkaar.

De belangrijke elementen in dit technisch beleidsplan zullen zijn hoe de vereniging wenst om te gaan met de opleiding van spelers en trainers, met de plaatsing van spelers binnen selectieteams, hoe de scouting verloopt, en hoe we de kwaliteit van zowel prestatieteams als breedteteams kunnen vergroten.

Een belangrijke rol bij de jeugd is de komende jaren weggelegd voor het leveren van spelers aan de 1e selectie, met de wens van SV Orion om het niveau van de 1e klasse binnen 5 jaar te bereiken en te behouden. Daarvoor is een constante aanvoer van eigen talenten van wezenlijk belang, ook gezien de financiële ruimte die SV Orion wenst in te zetten.



Tenslotte, het realiseren van doelstellingen is altijd mensenwerk. De kracht van de vereniging wordt daarbij gevormd door de verzameling mensen die enthousiast aan de doelrealisatie van de vereniging werken. Hierin worden tevens de mogelijkheden en onmogelijkheden van een vereniging zichtbaar. Het willen realiseren betekent nog niet vanzelfsprekend dat doelen gerealiseerd zullen worden. Dit plan moet daarom dan ook gezien worden als een “onderlegger” waarop enthousiasme kan gedijen.

## **Doelstellingen:**

Dit beleidsplan moet leiden tot het (blijven) realiseren van de volgende doelstellingen binnen 5 jaar:

- Belangstellenden uit Nijmegen-(Oost) die op zoek zijn naar een voetbalclub, voor zowel jongens als meisjes, komen dan ook bij SV Orion spelen.
- SV Orion heeft de ambitie om een stabiele 1e klasser te worden, waarbij de benodigde ontwikkelingen in de organisatie, financiën en voetbaltechnische aspecten verder moeten worden ingevuld. De prestatieve doelstellingen voor de andere selectieteams staan in bijlage 1.
- SV Orion 1 selectie bestaat 60 tot 70 uit spelers die hun opleiding of een gedeelte van hun opleiding bij Orion hebben genoten.
- SV Orion is de beste jeugdopleiding van Nijmegen. Ieder krijgt de kans om zich gericht te ontwikkelen tot het niveau waarop hij/zij thuishoort, waarbij de jeugdselectieteams in de landelijke divisies spelen en opgeleid worden voor het 1e elftal van SV Orion.
- SV Orion meiden-/vrouwenvoetbal heeft zich duidelijk gepositioneerd.
- SV Orion biedt optimale ontwikkelingsmogelijkheden. De jeugd leert met plezier zo goed mogelijk te voetballen binnen een sportief en sociaal klimaat. De nadruk ligt op de ontwikkeling (beter maken) van individuele spelers (m/v). Aldus kunnen prestatie en spelplezier heel goed samengaan.
- SV Orion speelt met een herkenbaar eigen gezicht wat betekent technisch verzorgd voetbal .



## Hoofdstuk 1: Technisch beleid

### Missie

“De missie van de vereniging is het beoefenen en het bevorderen van het voetbalspel in al zijn vormen voor zowel jongens als meisjes”. SV Orion is een vereniging waar iedereen op basis van gelijkwaardigheid zijn sport mag beoefenen. Hierbij is het doel dat de jeugdopleiding ertoe zal leiden dat prestatiegerichte voetballers opgeleid worden voor de selectieteams, terwijl recreatievoetballers graag bij de vereniging blijven voor de gezelligheid en geborgenheid maar met de vanzelfsprekendheid om te willen winnen.

Elke voetballer wil beter worden op zijn of haar niveau. Daarom moet alle teams voldoende kwaliteit geboden worden. De gerichtheid van spelers uit de breedteteams is natuurlijk anders dan die binnen de selectieteams. Selectieteams krijgen voetbaltechnisch een grotere aandacht en een hogere kwaliteit van begeleiding/ondersteuning. Er zullen dus verschillen te zien zijn tussen puur prestatie- en recreatief prestatievoetbal, doch is de ambitie om deze verschillen tussen prestatie- en recreatief voetbal te verkleinen.

### Visie

De visie geeft weer hoe SV Orion zich in haar omgeving en naar de leden toe wil presenteren. Door het volgen van deze visie wordt gewaarborgd dat de aanwezige, zo voor SV Orion kenmerkende cultuur te allen tijde zal blijven bestaan. Het beoefenen en het bevorderen van het voetbalspel in al zijn vormen voor zowel jongens als meisjes ontwikkelt zich binnen de volgende kernwaarden (ontwikkelingsgericht (zowel individu, team als vereniging), zorgvuldigheid, veiligheid/geborgenheid, sportiviteit, respect voor persoon en omgeving) met de volgende pijlers:.

#### 1. Voetballen leer je door te voetballen

- De wijze van begeleiden richten op leeftijd typische kenmerken (zie bijlage 2: opleidingsplan).
- Door heel veel te herhalen, maar ook te variëren.
- Voorwaarde is dat selectieteams voldoende ruimte hebben om te kunnen voetballen. Daartoe trainen de selectieteams 2 maal per week op een half veld.

#### 2. Het individu staat centraal in de opleidingsfase

Kampioen worden is natuurlijk mooi meegenomen, maar de essentie ligt bij de ontwikkeling van spelers.

- Centraal bij de trainers en leiders/coaches staat het winst boeken als het gaat om de ontwikkeling van de spelers (de kinderen zelf spelen om te winnen!). Trainers en coaches worden beoordeeld op de individuele ontwikkeling van de speler. Nu de teams de doelstellingen hebben bereikt om in de landelijke divisies te spelen is er meer ruimte om de talentontwikkeling van het individu centraal te stellen zonder de ontwikkeling van het team uit het oog te verliezen. Daarbij hoort mogelijkerwijze het



vervroegd doorschuiven van getalenteerde jeugdspelers voor Orion begrippen binnen de eigen leeftijdsgroep, of naar een hogere leeftijdscategorie. Beslissingen daarover worden genomen door de TC in overleg met ouders/verzorgers. Let wel, het herkennen van talent is een ingewikkelde bezigheid dat emotie oproept bij direct betrokkenen. Met de komst van PSV Fundament is afgesproken dat we (bijv. middels de scouting) gebruik kunnen maken van hun expertise om gericht naar talentontwikkeling te kijken en daar naar te handelen op het niveau van een amateurvereniging.

- Standaard minimaal 2x per seizoen functioneringsgesprekken met speler en eventueel ouders door trainer. (1e: na aanvang voorbereidingsperiode (vaststellen doelstellingen en individuele ontwikkelpunten (POP), 2e gesprek: na winterstop februari (evaluatie+actualiseren leerpunten), mrt/april 3e gesprek wordt gehouden na overleg met de TC).
- Vastleggen van de ontwikkeling van de spelers in het spelervolgssysteem Talento, waarmee we ontwikkeling inzichtelijk proberen te maken en waar nodig kunnen bijsturen
- Doorlopende ontwikkeling van jeugd naar senioren is een streven. Dat betekent o.a. “(techniek)training op maat” (bijv. trainen op posities in het elftal (apart nemen van verdedigers, aanvallers, middenvelders), maar ook aandacht voor lenigheid, kracht, fysieke en mentale weerbaarheid en looptechniek.

### **3. Helpen om het zelf te leren doen -Van ‘voorzeggende’ coaching naar ‘vragende’ coaching**

Coachen is spelers uitdagen en ondersteunen in een leer- en ontwikkelingsproces. Coaching vindt niet alleen plaats rond de wedstrijden, maar ook tijdens de training. Tijdens een training probeert de trainer een proces in gang te zetten naar zelfstandigheid. Dat begint al bij de jongste jeugd. De trainer bevordert het ontwikkelingsproces door vragen te stellen. Uiteraard zal een coach tijdens een wedstrijd geregeld zaken voorzeggen wat er moet gebeuren, maar vóór en na een wedstrijd kan en moet de coaching wel vragend zijn. Naarmate een speler in een oudere jaarlaag komt, moet hij zelf meer initiatief nemen om situaties op te kunnen lossen. De coach moet spelers uiteindelijk mee laten denken over hun eigen voetbalontwikkeling. Daarvoor is gespreksvoering een hulpmiddel (zie punt het individu staat centraal in de opleidingsfase).



#### **4. Iedere speler op het juiste niveau laten spelen en trainen**

SV Orion kenmerkt zich door een smalle top en een brede basis. Deze structuur kan betekenen dat er geen volledig beeld ontstaat van de spelers die in de breedteteams spelen. De spelers van de selectieteams worden middels een transparante selectieprocedure (zie ook <http://www.sv-orion.nl/jeugd/selectievoetbal/selectiebeleid-jeugd>; <http://www.sv-orion.nl/jeugd/selectievoetbal/selectiebeleid-spelers-van-buitenaf>) geselecteerd. Een gevaar dat op de loer ligt, is dat de grens tussen de breedte- en selectieteams te streng wordt getrokken. Er is namelijk ook een “grijs gebied” tussen beide. Bij de senioren heeft het een vaste vorm gekregen welke spelers tot welke categorie horen. Het grijze gebied is daarom beperkt. Bij de jeugd is het grijze gebied veel groter. In de breedteteams lopen potentiële selectie- spelers rond die “net de boot hebben gemist” maar ook spelers die uitsluitend voor de gezelligheid voetballen. Het is een uitdaging om de groep “miskende talenten” met de geschikte **voetbalbeleving** voor selectievoetbal goed in beeld te krijgen en te zorgen dat zij door de volgende acties de kans krijgen om aan te haken bij selectieteams. Daarvoor is er een intern scoutingsapparaat (zie bijlage 4) in zwang dat het potentieel in kaart brengt en de Technische Commissie hieromtrent adviseert.

Los van de selectie- en scoutingsprocedures is het mogelijk dat een speler zich zo ontwikkelt dat hij geregeld doorschuift of meedoet met een ander team. Aan de andere kant gaat het over ontwikkeling van speler. Dit is een proces van horten en stoten, waarbij een speler om moet leren gaan met teleurstellingen. Over bovengenoemde zaken zijn duidelijke afspraken gemaakt (zie bijlage 3).

#### **5. Herkenbaar (doorschuivende backs) en aanvallend, dominant (vooruit verdedigen, tegenstander vroeg vast zetten) en initiatiefrijk spel**

- a) Bij 1e + 2e + A+B selectie-elftallen in een 4-2-3-1 systeem.
- b) Bij C-D selectie-elftallen in een 4-3-3 systeem.
- c) Bij zeventallen in een 1-3-3 systeem.
- d) Bij negentallen in het 1-3-2-3 systeem

#### **6. Creëren van een ontwikkelingsgerichte mindset**

Binnen Orion werken we vanuit de gedachte dat iemands vaardigheden te ontwikkelen zijn. Door veel te oefenen en fouten te maken word je ergens steeds beter in (‘learning from errors’). Dit noemen we een ontwikkelingsgerichte of groeimindset. Dit betekent dat mentale vaardigheden ontwikkeld moeten worden. Daarbij moet gedacht worden het ontwikkelen van zelfkritiek, zelfdiscipline, doorzettingsvermogen, presteren bij druk en spanning en opzoeken van grenzen.

De selectie-trainers binnen Orion zullen deze mindset moeten stimuleren. De samenwerking met PSV in termen van PSV FUNdament, die vanuit een ontwikkelingsgerichte mindset werken, kan ertoe leiden dat de Orion-trainers middels meekijk sessies meer vanuit deze systematiek gaan werken. Dat betekent niet dat we kleine profs van onze spelers willen maken, maar we beschouwen de bovengenoemde vaardigheden ook als belangrijke componenten voor een volwassen selectiespeler van Orion 1.





## 7. Samenhang in de voetbalopleiding

Bij een samenhang moet gedacht worden aan een doorlopende voetballeerlijn. Deze voetballeerlijn heeft betrekking op een afstemming van de doelstellingen en gevolgen voor trainingen en wedstrijden binnen een bepaalde leeftijdscategorie, maar moet ook afgestemd moet worden op de eisen van een volwaardige speler voor 1e klasse niveau. Om deze samenhang te borgen, overleggen onze selectietrainers van de junioren en pupillen op regelmatige basis met elkaar over voetbalinhoud en wijze van opleiden. Op deze manier wordt trainingsinhoud en werkwijze beter op elkaar afgestemd. Om de samenhang binnen de opleiding waar te borgen wordt er gewerkt een opleidingsplan voor de gehele jeugdselectie.

Uiteraard wordt deze visie gehanteerd in een omgeving waarin de normale omgangsvormen van leden met elkaar een basisgegeven zijn. Dit betekent met name respect voor elkaars meningen en belangen binnen en buiten de vereniging. Discussies over verschil van inzichten worden **niet per email**, maar aan tafel gevoerd.



## Hoofdstuk 2: Actieplan

Sinds 2012 is er een aantal doelstellingen bereikt (zie ook notulen ALV 2014/2015). Maar stilstand is achteruitgang. De TC ziet nog genoeg uitdagingen. De te behalen doelstellingen met onderliggende visie en missie van dit technische beleidsplan zijn uitgewerkt in een actieplan voor zowel de prestatieteams, breedteteams als meisjesvoetbal waarmee we zo concreet mogelijk uitwerken wat we gaan doen om de voorgenomen doelen te bereiken. We hebben de acties gesplitst in aanpak op korte termijn (< 2 seizoenen) en lange termijn (> 2 seizoenen).

### 2.1 Actieplan technisch beleidsplan prestatie-elftallen SV Orion

1. Scoutingsprocedure (zie ook bijlage 4) nog zichtbaarder maken en duidelijkere plek binnen Orion (k).
2. Het gebruik van het spelersvolgsysteem optimaliseren in termen van het vergroten van de betrouwbaarheid van het meten van de prestaties van de spelers. We bepalen met elkaar wat we vastleggen en hoe we dat doen. (k)
3. Het familiegevoel waarborgen binnen het corps van jeugdselectieteams. We moeten voor elkaar door het vuur gaan. 'Eilandjes-mentaliteit' werkt niet. (k)
4. Een structurele niveauverbetering en continue investering van de selectiejeugdelftallen (bijv. technische ontwikkeling bevorderen) (k). Er zal meer aandacht worden gegeven aan een aantal aanvullende trainingen. Denk daarbij aan training voor specifieke posities, coördinatie training, looptraining, herhalen van de basis (denk aan verdedigen op voorvoeten, maken van loopacties, knijpen, etc...) en techniektraining. Hiervoor zal de komende 2 à 3 jaar ingezet moeten worden op een flexibele schil. Dat betekent dat naast de vaste kern trainers, trainers met specifieke talenten, kennis en kunde aanvullende trainingen kunnen geven op een bepaald aandachtsgebied
5. Doorstroming van de jeugd naar de 1e selectie optimaliseren door (k):
  - **Doorschuiven van spelers bij trainingen.**

De A spelers die potentiële 1e elftal spelers zijn, zullen vanaf de winterstop meetraineren met de 1e selectie. Anderen zullen via een roulatiesysteem bij het 1e of 2e meedoen. De spelers moeten zo, en door het meespelen van wedstrijden bij het 2e en eventueel het 1e, wennen aan de handelingssnelheid en intensiteit van het hogere niveau. Deze methode van doorschuiven moet in de totale jeugd vorm krijgen. Niet alleen krijgen selectiespelers de kans om 1x per week met een hoger selectieteam mee te trainen, ook trainen potentiële selectiespelers uit recreatieteams mee met de selectieteams. De samenstelling van de desbetreffende spelers bij het doorschuiven wordt in overleg gedaan met de desbetreffende trainers en hoofd jeugd opleidingen.
  - **Gezamenlijk trainen**

De selecties van het 1e, 2e en O19 trainen op dezelfde dag en hetzelfde tijdstip. Hierdoor worden de onderlinge contacten en samenwerking tussen de trainers en tussen de spelers van die elftallen vergemakkelijkt en vergroot.



- **Gericht en gestructureerd overleg**

Het is van belang te benadrukken dat de personen die verantwoordelijk zijn, hun verantwoordelijkheid nemen m.b.t. de instandhouding van de overlegstructuren. Hier moet het hoofdbestuur op toe zien!

6. Blijven professionaliseren van huidige trainers d.m.v. faciliteren van cursussen/opleidingen. Het grootste gedeelte van de huidige selectietrainers is onder de 30 jaar. Orion wil hen bij de start van een carrière als trainer in het amateurvoetbal faciliteren, waar wij verenigingsbreed ook graag de vruchten van plukken (l).
7. Daarnaast willen wij structurele aanwas van 'eigen' trainers bevorderen door selectiespelers (junioren en senioren) te stimuleren om zich als trainer te gaan ontwikkelen. Orion moet investeren in eigen trainers(l).
8. **Structureel overleg:** er is inmiddels bij zowel de pupillen als junioren structureel overleg tussen de trainers van de selectie elftallen en de technisch coördinator/hoofd jeugdopleiding. We willen de kwaliteit van dit voetbalinhoudelijke overleg verder verbeteren, door trainers aan de slag te laten gaan met specifieke voetbalproblemen (intervisie), externe sprekers, meekijken in de keuken van een medetrainer, train-de-selectietrainer (k).
9. Communicatie met ouders/leden blijven bevorderen en optimaliseren middels het organiseren van ouderavonden en de mogelijkheid voor ouders om deel te nemen aan voortgangsgesprekken van de speler (k).
10. Structurele positie voor de Champions League binnen SV Orion(l).
11. Duidelijke verankering van PSV Fundament binnen SV Orion. Dit zal zich richten op 3 accenten:
  - 1) Hoe breng je de beginsituatieanalyse van de spelersgroep in kaart?
  - 2) Hoe ontwikkel en ontwerp je op basis van de beginsituatie een training die in lijn is met leerlijnen per leeftijd zoals vermeld in het opleidingsplan van Orion?
  - 3) Hoe ga je groep/ individuele ontwikkelpunten trainbaar maken?
12. Aantrekken van gediplomeerd kader die een echte brug slaat tussen breedteteams en selectietrainers.
13. Opstellen van een jaarlijkse begroting voor de technische commissie.
14. Opleidingsplan aanscherpen met keepersplan, beschrijving technische vaardigheden (incl. aandachtspunten) en competentieprofielen per positie.



## **2.2 Actieplan technisch beleidsplan breedte-elftallen SV Orion (I)**

De basis van voetbal ligt zo vroeg mogelijk, vandaar dat we graag willen investeren in breedteteams van DEF. Er is bewust gekozen voor deze leeftijdscategorie. Immers daar wordt de basis gelegd en jong geleerd is oud gedaan.

De belangrijkste middelen daarvoor zijn:

1. Het aanstellen van een pupillencoördinator die een programma ontwikkelt voor trainers om op terug te vallen (denk aan opbouw van trainingen voor trainers, pedagogisering tijdens de trainingen) en daarbij op gezette tijden “train –de –trainers” bijeenkomsten organiseert.
2. Om de kwaliteit en de continuïteit op peil te houden zal er een veldcoördinator nodig zijn om de trainingen te begeleiden vanuit de visie zoals die is beschreven door de pupillencoördinator.
3. Stimuleren van het volgen van cursussen voor vrijwillig kader ( denk aan bijv. cursus pupillentrainer).

### **SV Orion wil:**

- Hoogwaardige training voor álle teams; De ontwikkeling van de speler heeft in hoge mate te maken met de kwaliteit van de trainingen. Aangezien Orion’s credo bij de breedteteams is: Voetbal, leer je hier!, ligt de aandacht evident op de kwaliteit van trainingen.
- Continue aandacht voor ondersteuning van de trainers, zodat zij een houvast hebben qua trainingen en begeleiding. (Relatief onervaren trainers hebben vragen zoals: Wat moeten we de spelers aanleren op het gebied van technische, tactische, fysieke en mentale vaardigheden binnen de verschillende leeftijdscategorieën? En hoe moet ik dat voor die leeftijdscategorie gericht pedagogisch aanpakken?)
- Zekerstellen van basisvaardigheden vanaf jonge leeftijd en daarop verder kunnen bouwen in de oudere jeugd;

## **2.3 Actieplan technisch beleidsplan meisjes- en vrouwenvoetbal SV Orion (I)**

Vrouwenvoetbal is een snel groeiende sport in Nederland. De aanwezigheid van vrouwen-/meidenteams zorgt binnen de vereniging voor een langzame, doch (positieve) cultuurverandering en verstandige uitbreiding van het aantal meiden/vrouwen wordt dan ook door het bestuur toegejuicht.

Het meisjes- en vrouwenvoetbal kent een korte historie bij SV Orion. Op dit moment wordt er nagedacht over de positionering van meisjes- en vrouwenvoetbal binnen SV Orion en het actieplan hieronder is meer daar op gericht. Om het meisjes/vrouwenvoetbal goed te verankeren binnen de voetbalafdeling dient er serieus mee omgegaan te worden. Er zijn op dit moment een paar enthousiaste trekkers, maar er ontbreekt een substantiële groep om het meiden-/vrouwenvoetbal écht op de kaart te zetten. Er ontbreekt in die zin ook een duidelijke visie binnen SV Orion voor het meiden- en vrouwenvoetbal. Dit gebrek is gesignaleerd. Het afgelopen jaar is een begin gemaakt door met verschillende betrokkenen binnen de

vereniging te praten over de positionering van meisjes- en vrouwenvoetbal binnen SV Orion. Uit deze gesprekken is een aantal voorlopige (beleids)punten geformuleerd met ieder een verschillend status:

1. **Zorg voor een structurele werving van meisjes.** Als de vereniging meisjesvoetbal serieus wil nemen, zal ze acties (bijv. organisatie schoolvoetbal, vriendinnendag KNVB, open dag). moeten ondernemen om massa te creëren. Mond-tot-mond reclame is daarbij de belangrijkste reclame (“ Bij Orion voetballen is zo leuk....”).
  - De wens is dat speelsters binnenstromen op jonge leeftijd (mini’s, F- en E-leeftijd bij SV Orion). Speelsters in de mini’s, en F spelen gemengd. Speelsters in de E krijgen de keuze om in een meisjesteam te spelen of in een gemengd team te blijven spelen.
  - Het doel zou moeten zijn om structureel te komen tot minimaal 3 seniorenteams, minimaal 2 MA, - MB, - MC juniorenteams, en minimaal 2MD en - ME-pupillenteams.
2. **Zorg voor een recreatieve en prestatieve tak binnen het meiden-/vrouwenvoetbal.** Een randvoorwaarde voor deze keuzemogelijkheid is zoals eerder aangegeven voldoende voetballende meisjes en vrouwen. Bij meisjes kan er vaker een verschil zijn tussen voetballeeftijd en kalender-leeftijd. Een speelster kan met 12 jaar instromen, maar een voetballeeftijd hebben van een F’je. Het is een uitdaging voor de vereniging hier mee om te gaan.
3. **Zorg voor een substantiële groep aan kader om de continuïteit in de organisatie te kunnen waarborgen (meerdere coördinatoren meiden-/vrouwenvoetbal, voldoende kwaliteit bij voldoende trainers, voldoende vrijwilligers)**
4. **De betrokkenheid van zowel bestuur als leden moet worden vergroot.** Betrek zowel bestaande leden als bestuur bij de verankering van het meisjesvoetbal. Meisjes-/vrouwenvoetbal moet geleidelijk aan binnen het DNA van de vereniging gaan passen. (VB technisch beleidsplan meisjesvoetbal; contactpersoon tussen meisjesvoetbal en bestuur; uitwisseling kennis trainers jongens-meisjes). Dat betekent ook zichtbaarheid van vrouwen en meiden binnen Orion.
5. **Er moet sprake zijn van een goede, degelijke begeleiding.** Een voorbeeld is dat er een laagdrempelig (groeps)intake (liefst met ouders) moet plaatshebben met uitleg over hoe we meisjesvoetbal aanpakken binnen Orion en een vervolg hiervan aan het einde van het seizoen als evaluatiemoment. Daarnaast moeten er vaste trainers en vaste begeleiders komen bij elk team.
6. **Zorg voor gedegen, aantrekkelijke en leuke trainingen (altijd natuurlijk, maar zeker aan het begin).** Bij meisjes gaat het in het begin om het plezier. Je zult hen op een plezierige manier moeten laten kennismaken met het voetbalspel. Om de meiden een gedegen basis te leveren kunnen trainers investeren door het volgen van de modulen F- of E- of D-pupillentrainer. Qua tijdsinvestering zijn dit aantrekkelijke cursussen die gelden als goede ondersteuning voor een trainer.



## **2.4 Randvoorwaarden uitvoering actieplan**

Om met dit actieplan succesvol aan de slag te kunnen moet er voldaan worden aan een aantal randvoorwaarden. Prioriteit genieten daarbij de financiële positie, materialen en accommodatie en de planning van de uitvoering van dit actieplan.

### **Financiële positie**

Het realiseren van dit actieplan vraagt ook investeren in financiële zin. Doch de financiële mogelijkheden binnen onze vereniging zijn begrensd. Een structurele verruiming van financiële mogelijkheden is feitelijk onontbeerlijk om doelstellingen te bereiken en het voetbalniveau te waarborgen en zelfs te verhogen. Het is de taak van het hoofdbestuur en de jeugdcommissie om jaarlijks een zodanig financieel beleid te voeren, dat de doelstellingen en het beleid van de vereniging kunnen worden uitgevoerd. De wijze waarop het hoofdbestuur en jeugdcommissie zorgdragen voor het verkrijgen van de nodige structurele middelen is uiteraard primair aan hen. Het hoofdbestuur en de jeugdcommissie dienen de afweging te maken over de inzet van de hun ter beschikking staande financiële ruimte. Het vergaren van meer besteedbare middelen kan via de bronnen contributie, inkomsten uit sponsoring, activiteiten/evenementen en kantineopbrengsten (vanuit de stichting). Aan het willen bieden van een kwalitatief goede technische voetbalopleiding hangt uiteraard een bijpassend prijskaartje. De structureel beschikbare financiële ruimte bepaalt zeer sterk de mate en de tijdsplanning van het met een redelijke kans op succes kunnen uitvoeren van het Technisch Beleid. Als het Hoofdbestuur achter dit plan staat, en dus eigenaar is van dit plan zal het dit plan uiteen moeten leggen in termijnen uitgewerkt in een implementatie- cq actieplan, voorzien van een financiële paragraaf.

Voor de volgende posten zijn t.b.v. het implementeren en uitvoeren van het Technisch Beleid structureel financiën nodig:

- ter bekostiging van de jaarlijks te vernieuwen en uit te breiden training- en wedstrijdmaterialen;
- ter bekostiging van cursussen en/of opleidingen t.b.v. de noodzakelijke en/of gewenste niveauverhoging van het voetbaltechnisch kader;
- ter bekostiging van het aantrekken van kwalitatief voldoende voetbaltechnisch kader voor zover dat intern (nog) niet in voldoende kwalitatieve mate aanwezig en/of ontwikkeld is;
- ter bekostiging van de inrichting van een medische staf en van de medische scholing;
- ter bekostiging van aanvullende externe voetbaltechnische expertise

### **Materialen en accommodatie**

Ten aanzien van de noodzakelijke materialen kan dit beleidsplan kort zijn: elk jaar half mei/eind mei dient in het jaarplan te worden vastgesteld aan welke materialen behoefte is. Dit jaarplan wordt voorgelegd aan de materialencommissie ter goedkeuring.



## **Planning**

Om dit technisch beleidsplan te kunnen uitvoeren/ realiseren en te bewaken is een planning belangrijk. Er wordt aan het eind van elk voetbalseizoen een nieuwe korte termijn actieplan voorzien van een financiële paragraaf gemaakt door de technische commissie en coördinatoren voor het komende voetbalseizoen.



## Hoofdstuk 3: Organisatie Technische Commissie (TC)

Om dit beleid uit te kunnen voeren is een stevige organisatie nodig. Niet alleen zijn er véél mensen nodig, vooral voor de technische organisatie zijn kennis en ervaring van groot belang. Het wordt steeds lastiger om voldoende gekwalificeerde mensen hiervoor te vinden onder de ouders. In toenemende mate zullen we daarvoor een beroep moeten doen op anderen dan de ouders. Om de samenhang tussen de senioren en de jeugd te versterken proberen we daarbij zoveel mogelijk volwassen (ex-)spelers van SV Orion te betrekken. Ook de oudere jeugdspelers van SV Orion zullen worden benaderd om een rol te spelen bij de trainingen. De organisatiestructuur zal op den duur mogelijkwijze wijzigingen moeten ondergaan.

Uitgangspunten daarbij:

- Een onderscheid tussen organisatorische zaken (grofweg: dat er wordt gevoetbald) en technische zaken (grofweg: hoe er wordt gevoetbald).
- Een onderscheid tussen selectieteams en breedteteams.
- Een onderscheid tussen jongens en meisjesteams. Meisjesvoetbal kent een aantal specifieke kenmerken. Daarom moet er gedacht worden om het meisjes- en vrouwenvoetbal onder te brengen bij een bestuurslid Vrouwen- en meisjes.

### Taakgebied Technische Commissie

Het taakgebied van de technische commissie omvat in 1e instantie de selectie-elftallen, maar er is ook een duidelijke focus op de breedte-elftallen (bijv. scouting en technisch coördinator pupillen). Dit technisch beleidsplan is slechts een onderdeel van het algehele beleidsplan van SV Orion. SV Orion kent nog tal van andere commissies. Deze commissies zijn zelf verantwoordelijk voor hun taakveld als omschreven in het algemene beleidsplan van SV Orion.

### Vergaderfrequentie

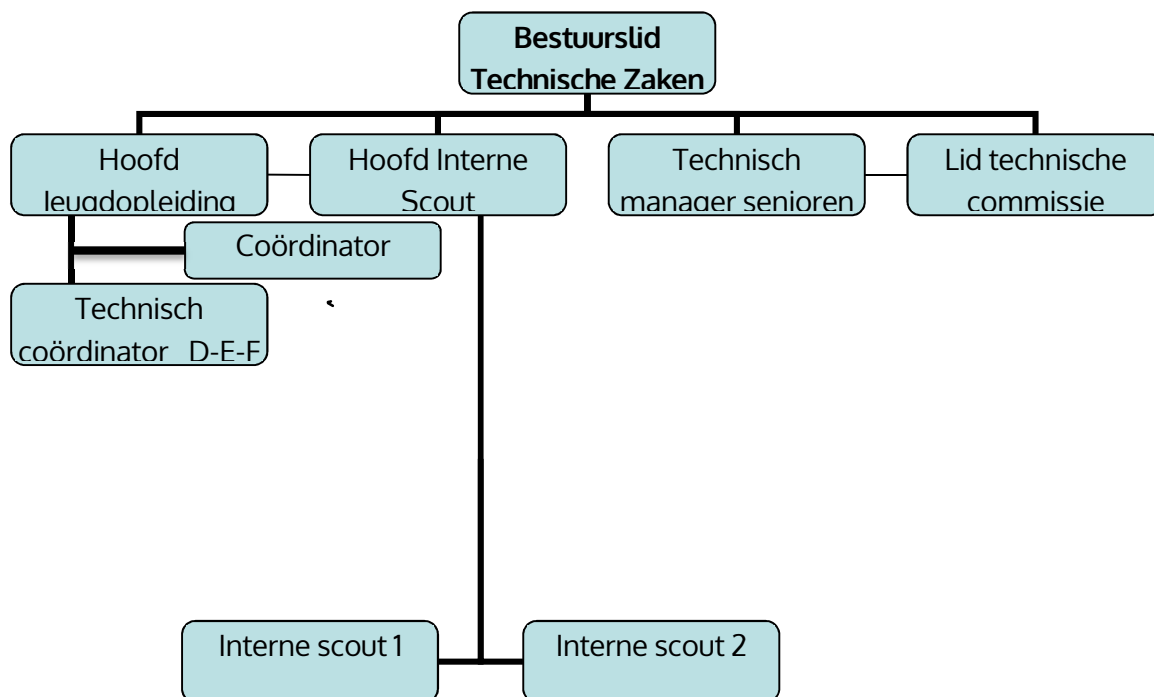
De technische commissie vergadert structureel 2-4 keer per jaar. Mocht het noodzakelijk zijn dan wordt van de vergaderfrequentie afgeweken. Bovendien is er veel informeel contact binnen de technische commissie en is iedereen goed op de hoogte wat er reilt en zeilt bij de jeugd en de senioren. De notulen van deze vergadering worden beschikbaar gesteld aan het Hoofdbestuur van SV Orion.

### De samenstelling en taken van de TC van SV Orion bestaat uit:

- Bestuurslid Technische Zaken (voorzitter): Quincy Elvira
- Technisch Manager seniorenselectie: Hans Loen
- Hoofd Scouting: Michiel Kompier
- Lid technische commissie senioren: Paul Wolters
- Hoofd jeugdopleiding: Maarten van Helvoirt
- Technische coördinatie DEF: vacant



## Organogram:



Hieronder staan de taken en verantwoordelijkheden voor verschillende posities binnen de TC beschreven.

### Bestuurslid Technische Zaken:

Bestuurslid Technische Zaken vervult een voortrekkersrol en heeft een stimulerende en bewakende taak en is verantwoordelijk voor voetbaltechnische zaken (beleidsontwikkeling, uitvoering en evaluatie).

#### Taken & Verantwoordelijkheden

- draagt zorg voor het voetbaltechnische beleid van Orion in samenwerking met de technisch manager senioren en Hoofd opleidingen jeugd;
- stuurt technische commissies aan en is verantwoordelijk voor paragraaf voetbalzaken in beleidsplannen/-cyclus in het bestuur;
- spreekt leden van de technische commissie formeel 5 keer per jaar; initiatief voor deze afspraken ligt bij het bestuurslid Technische Zaken. Tijdens dit overleg worden voetbaltechnische zaken besproken. (verslaglegging en actielijst tevens kopie naar HB)
- maakt voortgangsrapportage en jaarverslag (=informereren leden en bestuur)
- voert sollicitatiegesprekken samen met leden technische commissie inzake aanstelling hoofdtrainer
- is bestuurlijk verantwoordelijk voor het aanstellen van de hoofdtrainer, trainer 2e elftal, assistent-trainers, de selectietrainers jeugd en de indeling leden in selectieteams;



- scheidt voorwaarden voor optimale uitvoering technisch beleid (o.a. budgetten); bezoekt geregeld voetbalwedstrijden van de jeugd en de seniorenselecties
- zorgt voor een goede interne | externe communicatie
- is aanspreekpunt voor voetbalzaken binnen bestuur.

## **Technisch manager seniorenselectie**

De technisch manager senioren is verantwoordelijk voor kwaliteit/continuïteit eerste en tweede elftalselectie met nadruk op middellange termijn (5 jaar);

### **Taken & Verantwoordelijkheden:**

- Zit in technische commissie en denkt mee over het voetbalbeleid
- Zit het trainersoverleg (hoofdtrainer en trainer 2e elftal en assistenten) voor
- Is verantwoordelijk voor samenstelling selectiegroep eerste elftal & tweede elftal.
- Is verantwoordelijk voor de samenstelling van en het benodigd aantal wedstrijden voor het beloftenteam (Onder 21);
- Overlegt 5 keer per jaar met andere leden Technische Commissie.
- Geeft na raadplegen van TC een gemotiveerd advies aan bestuurslid Technische Zaken over contractverlenging van de hoofdtrainer, trainer 2e elftal en assistenten, evenals over de begeleidingsstaf van deze selecties.
- Draagt zorg voor een periodiek overleg tussen trainer A-jeugd, trainer 1e, 2e elftal.
- Draagt zorg voor (externe) scouting.
- Zorgt voor een goede interne | externe communicatie.
- Voert voortgangsgesprekken met trainers
- Wordt elke donderdag met het oog op de wedstrijden in het daarop volgende weekeinde geïnformeerd door de trainers van het 1e, 2e en de O19 over de samenstelling van de teams
- Draagt bij aan het opstellen en bijstellen van het Technisch Beleidsplan;
- Draagt bij aan het opstellen van het jaarlijkse actieplan/ lijst van afspraken;houdt samen met lid technische commissie (tussen)evaluatiegesprekken met hoofdtrainer, trainer 2e elftal assistent-trainer 1e, 2e elftal
- Ziet samen met het bestuurslid technische zaken toe op het nakomen van afspraken op het technische vlak;

## **Hoofd Opleidingen Jeugd**

De Hoofd Jeugd Opleiding is de spil in onze jeugdopleiding en is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de gehele opleiding. Het bestuur en de leden vinden het belangrijk dat de HJO zich gefaseerd gaat richten op alle jeugdteams. Wij willen de spelers in deze teams spelplezier bieden en een omgeving waarin zij zich als speler en als team kunnen ontwikkelen. Ons doel is spelers en teams op een zo hoog mogelijk niveau te laten spelen en de organisatie die daarvoor nodig is op te leiden en te behouden.



### **Taken & Verantwoordelijkheden:**

- Uitvoeren en bewaken van de eigen voetbalvisie en opleidingsvisie.
- Samenstellen selecties junioren en pupillen.
- Waarborgen van de samenhang op technisch gebied ('de rode draad') binnen de volledige jeugdafdeling.
- Waarborgen van de kwaliteit van het trainerscorps.
- Aansturen van en leiding geven aan de technische staf en overig kader binnen de jeugdopleiding binnen visie van Orion.
- Organiseren van trainersoverleg.
- Ontwikkelen van nieuwe methoden voor het verkrijgen van een positiever imago in de omgeving.
- I.s.m. PSV: organiseren van activiteiten (PSV Clinics; PSV meekijksessie; talentontwikkeling en talenherkenning).
- Aanreiken van oefenstof aan alle trainers.
- Bezoeken trainingen/wedstrijden van de selectieteams
- Maken van analyses van bekeken wedstrijden/trainingen
- Periodiek evalueren met de trainers
- Begeleiden van cursisten en stagiaires
- Opstellen en actualiseren van Technisch Beleidsplan incl. Opleidingsplan & Keepersbeleidsplan
- Onderhouden van de contacten met de BVO's en KNVB
- Bezoeken vergaderingen ( Jeugdbestuur+ Externe Vergaderingen.)
- Zorgvuldig en tijdig communiceren met jeugdleden en hun ouders over de samenstelling en wijzigingen binnen selectieteams en de gevolgen daarvan;

### **Hoofd Scouting:**

Een duidelijk beeld creëren van de kwaliteiten van de eigen spelers, waardoor het indelen van de teams niet meer een momentopname is (selectiewedstrijd)

### **Taken & Verantwoordelijkheden:**

- Bekijkt spelers uit elftallen van de eigen vereniging, aan de hand van voortgangsformulieren;
- Denkt mee over het voetbalbeleid
- Vertaalt het voetbaltechnische beleid naar de groep scouts.
- Zorgt voor een goede interne | externe communicatie en zorgvuldige procedures.
- Is medeverantwoordelijk voor de kwaliteit van de voetbalopleiding.



### **Lid technische commissie:**

Lid van de technische commissie vormt het klankbord en de ondersteuning voor de technisch manager senioren c.q. hoofd opleidingen jeugd

#### **Taken & Verantwoordelijkheden:**

- Bezoekt regelmatig trainingen en wedstrijden zodat hij zich een goed beeld kan vormen van zowel trainers, assistent-trainers en begeleiders als van de teams
- Draagt bij aan het opstellen van het jaarlijkse actieplan/ lijst van afspraken;
- Houdt samen met technisch manager (tussen)evaluatiesprekken met hoofdtrainer, trainer 2e elftal assistent-trainer 1e, 2e elftal
- Ondersteunt/ondersteunen technische manager/technische coördinator
- Draagt bij aan op- en bijstellen technisch beleidsplan
- Draagt bij aan jaarlijks actieplan en afsprakenlijst

### **Technisch coördinator jeugd DEF**

#### **Deze kent de volgende verantwoordelijkheden:**

- Stuurt de trainers DEF van de selectieteams en breedteteams aan, indien van toepassing via de leeftijdscoördinatoren en de veldcoördinator.
- Overlegt met de hoofd opleidingen jeugd over de opzet en inhoud van de leerplannen en trainingen.
- Is verantwoordelijk voor programma D/E/F
- Overlegt met de selectietrainers D/E/F en trainers breedte-teams
- Stuurt veldcoördinator aan.
- Geeft aanwijzingen aan de trainers van de breedteteams (bijv. train-de trainers).
- Beheert het spelersvolgsysteem
- Speelt een plannende rol in de scouting (communicatie en vastlegging)
- Speelt een rol bij het opzetten van een voetbalschool.
- Heeft twee keer per jaar overleg met de jeugdcommissie



**BIJLAGE 1 HUIDIGE STAND VAN ZAKEN SELECTIEELFTALLEN EN GEWENST NIVEAU  
(Seizoen 2016-2017)**

	HUIDIG NIVEAU	GEWENST NIVEAU
Orion 1	1 <sup>e</sup> klasse	1 <sup>e</sup> klasse, waar mogelijk Hoofdklasse
Orion 2	Reserve hoofdklasse	Minimaal reserve 1 <sup>e</sup> klasse , waar mogelijk reserve hoofdklasse
Orion JO19-1	3 <sup>e</sup> divisie	3 <sup>e</sup> divisie
Orion JO17-1	4 <sup>e</sup> divisie	3 <sup>e</sup> divisie
Orion JO15-1	3 <sup>e</sup> divisie	3 <sup>e</sup> divisie
Orion JO15-2	2 <sup>e</sup> klasse	2 <sup>e</sup> klasse
Orion JO13-1	Hoofdklasse	3 <sup>e</sup> divisie
Orion JO12-1	Hoofdklasse	Hoofdklasse of 2 <sup>e</sup> klasse bij hogere jaars D
Orion JO11-1	9:9 Hoofdklasse	9:9 Hoofdklasse
Orion JO11-3	2 <sup>e</sup> klasse	2 <sup>e</sup> klasse
Orion JO11-5	3 <sup>e</sup> klasse	3 <sup>e</sup> klasse
Orion JO9-1	Hoofdklasse	Hoofdklasse
Orion JO9-2	2 <sup>e</sup> klasse	2 <sup>e</sup> klasse

## BIJLAGE 3 AFSPRAKEN SELECTIEVOETBAL

### **Orion 1**

Orion 1 is het vlaggenschip van de vereniging. Het doel van de vereniging is de selectie op een zo hoog mogelijk niveau (minimaal 1<sup>e</sup> klasse KNVB) te laten voetballen door een opleiding die gericht is op een jaarlijkse instroom vanuit de A-jeugd en of 2<sup>e</sup> elftal. Voor de 1<sup>e</sup> selectie dient een aparte hoofdtrainer beschikbaar te zijn. Bij de training wordt hij ondersteund door een keeperstrainer en een assistent-trainer. Het eerste elftal heeft binnen Orion de hoogste prioriteit, streven is om jaarlijks te strijden om het (periode) kampioenschap. De doelstelling is om binnen vijf jaar een solide vereniging te zijn binnen de 1<sup>e</sup> klasse KNVB. Daarbij is het wel zaak dat Orion als organisatie meegroeit/meedenkt naar dit niveau. De uitstraling, zowel intern als extern, van dit team is van groot belang voor de hele vereniging.

### **Orion 2**

Het 2<sup>e</sup> elftal is het “voorportaal” van het eerste elftal. Het 2<sup>e</sup> elftal staat in het teken van opleiding en overgang van jeugdspelers die over het vereiste niveau beschikken. De ontwikkeling van de individuele speler heeft hierbij de hoogste prioriteit. Het ligt voor de hand dat niet alle spelers van het tweede elftal het eerste elftal halen. Het 2<sup>e</sup> elftal heeft een functie waar het gaat om;

- spelers die bv terugkomen na een revalidatieperiode wedstrijdritme te laten opdoen.
- spelers die buiten de 16 geselecteerden (eerste elftal) vallen wedstrijden te laten spelen.

Op gezette tijden zullen spelers uit het 2<sup>e</sup> meetrainen met spelers van het 1<sup>e</sup>. Het is daarom van groot belang dat de trainers van het 1<sup>ste</sup>, 2<sup>e</sup> elftal, A1 en technisch manager intensief samenwerken over de ontwikkeling van spelers. Eensluitende communicatie over de ontwikkeling van spelers is hierbij van de hoogste orde. Ons streven is met Orion 2 op een zo hoog mogelijk niveau te spelen maar minimaal reserve 1<sup>e</sup> klasse KNVB.

### **Rangorde 1<sup>e</sup>, 2<sup>e</sup> elftal**

Het 1<sup>ste</sup> elftal is ons vlaggenschip. Het 2<sup>e</sup> elftal kent binnen het technische gedeelte een mate van ondergeschiktheid aan het 1ste elftal. Zo zal het 2<sup>e</sup> elftal en zijn trainer zich op wedstrijdagen er naar moeten schikken dat een speler die oorspronkelijk in het 1<sup>ste</sup> elftal speelt en nieuw ritme moet opdoen in het 2<sup>e</sup> elftal, daar op zijn vertrouwde positie speelt. Ook wanneer dit ten koste gaat van een ‘vaste waarde’ op die positie in het 2<sup>e</sup> elftal. Wanneer de hoofdtrainer meent dat er in de O19 junioren op zeker moment een betere vervangende speler voor het 1<sup>ste</sup> elftal beschikbaar is dan in het 2<sup>e</sup> elftal het geval is, zal

deze jeugdspeler de overstap moeten kunnen maken vanuit de O19-junioren naar het 1<sup>ste</sup> elftal.

### **Jeugdselectie-elftallen**

De jeugdselectieteams herbergen de spelers die het potentieel hebben om het 1<sup>e</sup> elftal te halen. Deze spelers krijgen de gelegenheid om hun kwaliteiten zo te ontwikkelen om tot volle wasdom te komen.

### **Wisselbeleid:**

**- bij de O19, O17 en O15 speelt het sterkste team.**

Trainer moet zich goed realiseren, dat hij zeker 16 gemotiveerde spelers nodig heeft, en reservespelers behoeven zeker meer aandacht (positief maar eerlijk) en hebben ook recht op speelminuten die niet teveel afwijken van de betere spelers. Van de trainer wordt verwacht dat hij ervoor zorgt dat de wisselers regelmatig aan spelen toekomen, dat kan eventueel ook in een ander elftal.

**- bij de selectieteams van D, E, F** zal men er voor moeten zorgen dat de spelers ongeveer evenveel speeltijd krijgen.

### **Doorschuiven jeugdspelers uit en naar selectieteams (A t/m D):**

Afspraken en uitgangspunten

- Selectiespelers zijn, indien nodig, verplicht om in een ander selectieteam te spelen.
- In de categorie van de O15-junioren en de O13-pupillen worden respectievelijk spelers van de O-11-1 of O12 en O13 of O15-2 doorgeschoven van naar het eerste team (C1 en D1). In deze leeftijdscategorieën wordt het tweede team aangevuld met spelers uit een recreatief team.
- Bij de B-junioren wordt het eerste team (O17-1) indien mogelijk aangevuld vanuit de eigen B selectie (O17-2).
- Bij de A-junioren wordt voor het eerste team (O19-1) specifiek per positie gekeken welke speler 'gehaald' moet worden. Dit kan tot gevolg hebben dat een O17-1 speler doorgeschoven wordt naar de O19-1.
- Indien een B1-speler doorgeschoven moet worden naar de A1 moet altijd vooraf overleg gepleegd worden met de HJO.
- Het doorschuiven van spelers moet uiterlijk op donderdagavond bij betrokkenen bekend zijn. Bij conflictsituatie onder trainers vindt uiteindelijke besluitvorming plaats bij de Hoofd Jeugdopleiding en waar het de A1 betreft tussen Technisch Manager Senioren en Hoofd Jeugdopleiding

## BIJLAGE 4: INTERNE SCOUTING

### Het belang van scouting voor Orion

Orion is een vereniging die voor haar eerste elftal voluit inzet op de eigen jeugd. Bijna alle spelers in de eerste elftal-selectie komen voort uit de eigen jeugdopleiding. Om de doorstroom van talentvolle jeugdspelers naar het eerste elftal te waarborgen en waar mogelijk nog te verbeteren is het belangrijk dat:

- a) de jeugdselectieteams op een zo hoog mogelijk niveau spelen zodat spelers zich onder weerstand kunnen ontwikkelen, en
- b) dat talentvolle spelers (m/v) vroegtijdig worden geïdentificeerd zodat ze zich vervolgens in die selectieteams (en –trainingen) goed kunnen ontwikkelen.

### Commissie Scouting

De taak van de commissie scouting is talentherkenning bij de F (Onder 9) en –in iets mindere mate- bij de E-pupillen (Onder 11). De commissie Scouting heeft een adviserende rol in het samenstellen van de selecties bij de F en E. D, C, B en A teams vallen niet onder de verantwoordelijkheid van de commissie Scouting. Samenstelling van alle selectieteams valt onder verantwoordelijkheid van de TC.

De commissie beperkt zich tot interne scouting, maar is wel betrokken bij de beoordeling van spelertjes van buiten die zich in het voorjaar aanmelden.

De commissie bestaat uit Michiel Kompier (hoofd scouting), Hans ten Gate en Theo Bruijsten. Zij hebben uitgebreide ervaring als eerste elftal speler en als jeugdselectietrainer, onder andere van pupillen. Twee van de leden hebben ook een didactische achtergrond. De coördinator is ex-technisch jeugdcoördinator bij Orion en maakt deel uit van de TC. De commissie rapporteert aan het Hoofd Jeugdopleiding (en dus aan TC).

### Scouting procedure

Met het oog op een zo goed mogelijke en zorgvuldige selectie voor de F, E, spelers (volgende seizoen) worden spelers gedurende de maanden september tot april systematisch gevolgd.

- F-coördinator en E-coördinator (Jeugdcommissie) sturen eind augustus overzicht van namen en geboortedata van alle F- en E-teams aan HJO en jeugdscoots.
- Jeugdscoots overleggen elke vrijdagavond of zaterdagochtend (app, telefoon, mail) aan de hand van wedstrijdoverzicht op Orion-website wie naar welke wedstrijd gaat.
- De scouts kijken allereerst naar eerste jaars F spelers, omdat die nog niet eerder zijn gezien door scouts. Maar ook zien de scouts tweede jaars F-spelers met het oog op de samenstelling van F1 en F2 van volgend seizoen, en derde jaars-F spelers (met het oog op samenstelling E van volgend seizoen).



- Vrijwel elk weekend bekijken de scouts dus F wedstrijdjes, soms gezamenlijk, soms alleen.
- Gescout wordt vooral op de volgende criteria:
  - balvaardigheid (b.v. dribbelvermogen, traptechniek);
  - beweegtalent (o.a. manier van lopen en wenden/keren);
  - 'Voetbalbeleving; waarmee bedoeld wordt dat spelertjes actief mee (blijven) doen bij balbezit en balverlies (ook bij tegenslag); en
  - explosiviteit en snelheid.

Ook wordt apart gekeken naar spelertjes met plezier en aanleg voor het keepen.

- In dit stadium (dat van beginnende voetballertjes) hanteren we een simpel notatiesysteem, eventueel aangevuld met steekwoorden die aansluiten bij bovengenoemde criteria (bv. 'tweebenig', 'goed wendbaar', 'uitstekende mentaliteit, 'rasvoetballertje').
- Elke scout houdt op de bovengenoemde Orion-namenlijsten, elektronisch, of in een apart boekje de scores bij.
- 
- In november wordt een eerste tussentijds rapport opgesteld voor HJO. Daarin staan per team de potentiële selectiespelers, met wat extra informatie (steekwoorden, zie hierboven). HJO en scouts nemen het rapport mondeling door en bespreken ook andere observaties of voorstellen van de scouts.
- Elke team wordt aldus meermalen bekeken door elk van de scouts.
- In maart wordt het rapport (twee A-4 tjes) bijgesteld en gaat dan opnieuw naar HJO.
- HJO en scouts overleggen weer mondeling over dit rapport.
- Als talent geïdentificeerde spelertjes worden vervolgens uitgenodigd voor een wekelijkse extra (talent) training in het voorjaar, onder leiding van 1 van de scouts.